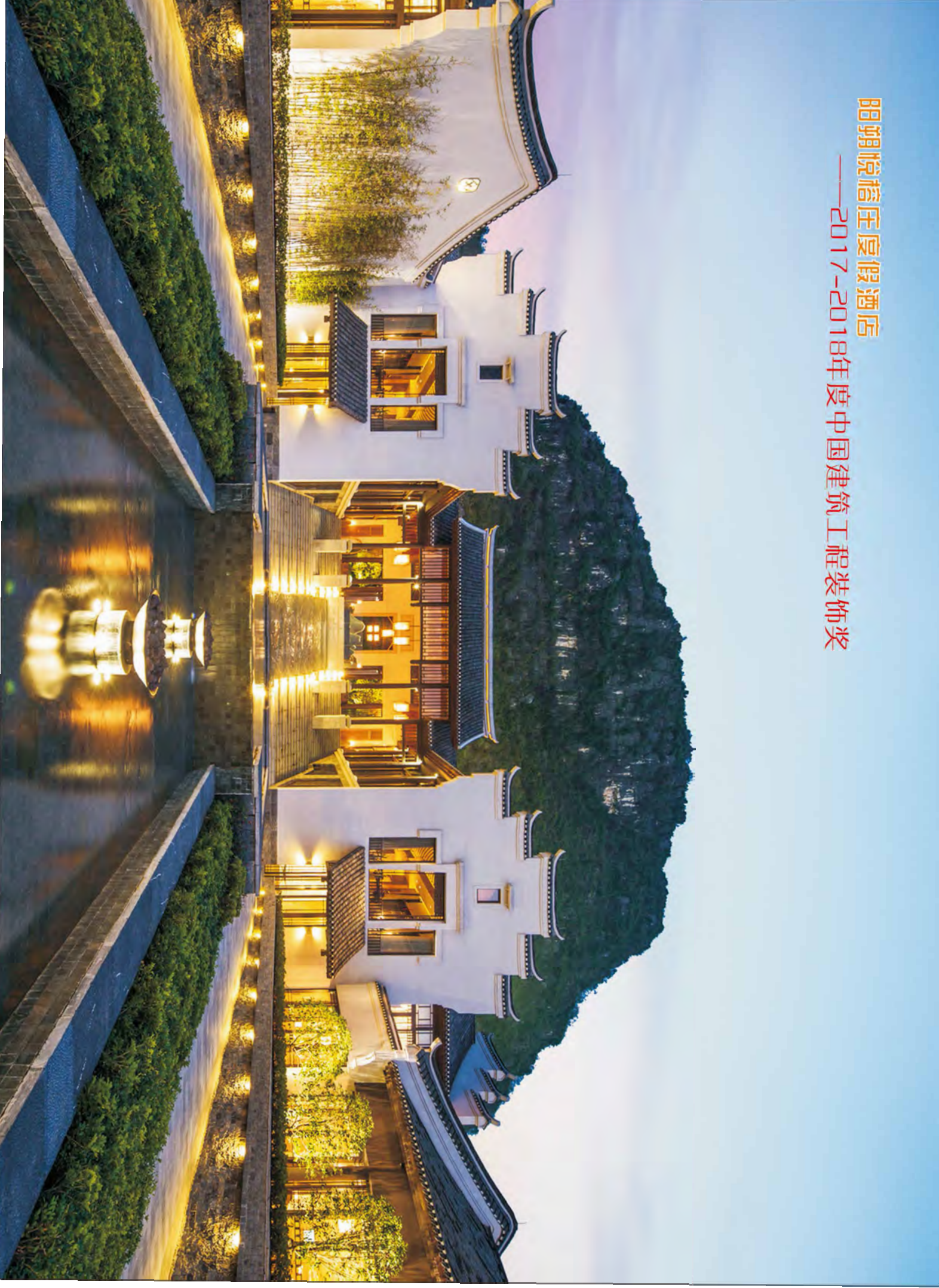




阳朔悦榕度假酒店
——2017-2018年度中国建筑工程装饰奖

广西四建

内部资料 免费交流

品质源于责任 诚信创造价值

广西内部资料许可证第0056号

公司召开2018年上半年经济运行分析会

公司以“四心”迎接新员工

公司领导赴仁龙村参加集团公司精准帮扶“三方”见面活动



决战决胜四季度
大干满收300天

决胜



决战决胜四季度

○ 公司党委

以决战的姿态、决然的精神、决胜的勇气，全力攻坚四季度，全面完成全年各项目标任务。悉数前三季度的工作，我们取得了一定的成绩，也存在一些不足，还有许多工作需要在四季度努力完成。全公司上下必须按照公司上半年经济运行分析会的部署，进一步抖擞精神、坚定信念、激发干劲，咬定目标不放松，完成任务不动摇，扎实推进各项重点工作，确保全年目标任务的如期完成。

决战四季度，必须咬定目标、奋发有为。今年以来，我们贯彻落实集团二届四次职代会精神，按照公司十一届三次职代会部署，扎实开展各项工作，各项工作基本实现“时间过半任务过半”的目标，主要经济指标保持了两位数增长态势。但是，我们也要清醒的看到，外部环境依然不容乐观，安全生产形势依然严峻，要确保全年目标任务的完成难度很大。决战四季度是硬碰硬的较量，面对激烈而残酷的市场竞争，面对上级组织和职工群众的殷切期待，我们没有任何慢的理由、等的资本、退的余地，必须迅速进入决战状态，充分发挥潜能，把差距变压力，把压力变动力，全力决胜四季度。

决战四季度，必须抓住重点、突破难点。当前，要狠抓各项重要工作的推进，重中之重是打好“四个攻坚战”。一要打好经营开发攻坚战。按照公司经营工作的部署，换思路，寻求经营出路，稳增长，提高中标质量，抓基础，强化自主经营，确保完成各项经营目标计划；二要打好安全生产攻坚战，在保障安全的基础上，通过深挖内潜、补齐短板、主动作为、规范管理，确保有序生产和产值稳步增长；三要打好风险防控攻坚战，有效解决当前现实问题，积极稳妥地规避风险，实现企业高质量发展；四要打好党建提质攻坚战，围绕中心工作，适应企业发展新需求，系统提升党群各项工作，发挥党建工作的引领、服务和保障作用。

决战四季度，必须凝心聚力、狠抓落实。决战四季度，是一场没有退路且必须打赢的硬仗。一要统一思想，凝聚干部、团结职工，凝聚党员、团结群众，引领干部职工同心同向同发力；二要锤炼作风，脚踏实地，以“钉钉子”精神，一项一项定措施，一件一件抓落实，不推诿、不埋怨、不绕道、不回避，敢于亮剑、迎难而上；三要坚定信心，以更加昂扬的斗志，更加饱满的激情，开足马力，奋战三个月，决战四季度，为全年交出一份满意的答卷。

决战决胜四季度，难度尤为艰巨，时间尤为紧迫，意义尤为重要。只要我们投身大局攻坚克难，立足岗位超常努力，争分夺秒大干快干、苦干善干、真干实干，实现全年任务目标就大有希望！实现“百亿特级新四建”的奋斗目标就指日可待！

目录 Contents

特别策划

- 4 公司召开2018年上半年经济运行分析会
- 6 公司在“冲刺世界500强”广西建工集团专场人才招聘会上满载而归
- 8 百舸待发 筑梦四建——公司举行2018年新员工入职培训开班仪式

重点关注

- 10 蒋洪一行到区党委危旧房项目调研
- 11 秦春成视察桂林市芳香东路新建工程I标
- 12 金宁运到公司银泉·一品天誉项目工地检查安全生产
- 13 陈礼松一行到二分公司彰泰·欢乐颂项目进行安全生产大检查
- 13 余仲远到十一分公司项目工地开展安全生产大检查

公司要闻

- 14 杨俊出席广东分公司乔迁暨广东经营中心成立揭牌仪式
- 15 龙安宝到一分公司两项目进行安全生产检查
- 16 余耀森到十一分公司桂东片区调研
- 16 黄晖会见来访的广西工业职业技术学院领导
- 17 李友胜带队到玉洞大道项目开展安全生产检查“回头看”工作
- 17 蒋建成到广东分公司各项目进行安全大检查
- 18 俞锦源到安徽分公司调研指导
- 18 周成到北流市进行项目洽谈
- 19 奉桂芳参加公司装配式建筑SI结合部设计和施工工艺研究课题交底会

分公司风采

- 20 【强优分公司风采】一分公司：砥砺前行 做强做优

企业资讯

- 22 公司召开商务资料管理工作经验交流会
- 23 公司召开2018年8月经营工作会
- 24 公司总部基地项目举行开工仪式
- 25 广西建设职业技术学院领导到我公司走访校友

最美四建人

- 26 宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来——记公司首届“技术能手”柳州分公司主任工程师李建军
- 28 打造人才孵化基地，促进分公司可持续发展——记公司首届“员工新

秀”十一分公司人力资源科副科长梁礼忠

- 30 把青春献给建筑事业的女科长——记公司首届“巾帼标兵”九分公司经营科副科长李玲

企业荣誉

- 32 公司阳江会展中心项目荣获“中国钢结构金奖”
- 33 公司14个工程获评2018年上半年自治区安全文明工地
- 33 公司14个项目荣获2018年广西建设工程“真武阁杯”奖

安全生产

- 34 生命至上，安全发展——公司安全生产月活动圆满落下帷幕
- 36 强化管理出精品 精益求精树形象——一分公司银泉·一品天誉项目创区安全文明标准化示范工地纪实

党建工作

- 38 公司党委部署“一亮四争”党建品牌创建活动
- 39 公司纪念建党97周年系列活动亮点纷呈
- 40 公司党委书记、董事长杨俊为纪念建党97周年讲党课
- 41 公司召开年中宣传工作推进会
- 42 公司组织员工观看党风廉政教育视频

精准扶贫

- 44 公司领导赴仁龙村参加集团公司精准帮扶“三方”见面活动

工会之声

- 46 公司工会开展“一月一主题 服务到项目”活动
- 48 公司召开首届“巾帼标兵”表彰大会

团旗飘飘

- 50 公司团委举办主题交友联谊活动
- 51 公司团委开展“崇尚英雄 缅怀先烈”主题教育活动

职工文苑

- 52 青春是一场远行
- 53 启程



2018年第2期

封面说明：

阳江国际会展中心，荣获中国钢结构金奖。

主办单位：广西建工集团四建公司

编委会

主任：杨俊

副主任：龙安宝 余耀森

编辑部

主编：曾庆涛

执行主编：游乾元

编辑/校对：龙西兰

地址：中国广西桂林瓦窑路46号

电话：0773-3602340

邮编：541003

网址：www.gxsjgs.com



2018年第2期 03

公司召开2018年上半年经济运行分析会



7月26日，公司2018年上半年经济运行分析会在二楼礼堂召开，总结分析2018年上半年经济运行情况，研究部署下半年工作。公司党委书记、董事长杨俊出席并讲话，总经理、党委副书记龙安宝作2018年上半年经济运行分析报告，集团公司第五监事会主席张济璜，公司在家领导班子成员出席会议。会议由公司财务总监俞锦源主持。

杨俊指出，公司上半年经济保持平稳运行，稳中有进，经营任务逐步回升，安全质量效果明显，科技创新可圈可点，清理清收成效显著，党建工作活力。他分析了经济

运行存在的主要问题，并对下一步工作提出要求：一是适应市场，切实加强经营开发。积极调整思路，顺应形势，学会扬长避短，学会另辟蹊径，有所为，有所不为。二是补齐短板，切实加强项目管理。牢固树立“零事故”的安全理念，加强清理清收、项目管控、集中采购等工作力度。三是防控风险，切实确保稳健发展。严格执行“三重一大”等决策制度，严控经营、债权债务、工程质量、财务资金等风险。四是应用科技，切实革新企业管理。重点抓好BIM技术的应用，实现管理模式的重大创新和变革。五是重视人才，切实加强队伍建设。多开展内部竞聘上岗、外部公开招聘等工作，激发人才活力。六是

强化党建，切实发挥引领作用。要提高政治站位，发挥表率作用，加强基层党建工作，抓好意识形态工作，抓好党风廉政建设和群团工作。七是把握本质，切实提高工作效果。要有实事求是的精神，两级领导班子都要大兴调研之风，透过现象看本质，解决工作中的实际难题。

他强调，面对激烈的市场竞争，各分公司要学会“走出去”，转换思路，在守住传统阵地的同时，努力拓展省外市场。我们要坚定信心、勇于担当、奋发有为、务实工作，全面实现全年各项任务目标，为打造百亿特级新四建，为集团公司今年实现千亿元企业目标努力奋斗！

龙安宝代表公司领导班子作2018年上半年经济运行分析报告。他总结了2018年上半年生产经营主要指标完成情况，肯定了上半年取得的成绩，阐述了上半年经济运行主要特点，分析了公司现面临的主要问题和困难，研判了当下的经济形势，部署了2018年下半年主要工作。对于下半年工作，他要求：一是要抓住经营工作不放松，确保完成经营任务。二是要抓住安全生产不放松，确

保生产平稳有序。三是要抓住风险管控不放松，确保企业健康发展。四是要抓住清理清收不放松，提升企业经济效益。五是要抓住集中采购不放松，服务项目施工生产。六是要抓住队伍建设不放松，激发企业内部活力。七是要抓住文化引领不放松，构建和谐企业氛围。

张济璜对公司上半年的成绩给予了高度赞赏，他传达了集团公司党委书记、董事长金宁运在7月4日集团派驻监事会2018年上半年主席联席会的讲话精神，并对公司下一步的工作给予了宝贵意见。

会上，三分公司、九分公司、十一分公司、南宁北部湾分公司、玉林分公司、广州分公司作交流发言，汇报上半年经济运行情况；公司经营处、南宁经营中心，柳州经营中心，南宁商务中心，安全处，生产处，投资发展处，财务处作发言，汇报相关工作情况。

公司助理调研员，代总经济师，总经理助理，副三总师，总法律顾问，各处室正副职领导，各分公司经理、党支部书记、财务科科长100余人参加会议。（办公室 龙西兰）



广纳天下英才 汇聚发展力量

——公司在“冲刺世界500强”广西建工集团专场人才招聘会上满载而归

6月23日，在南宁国际会展中心举办的“冲刺世界500强”——广西建工集团专场人才招聘会广西建工四建展位人头攒动，纷纷递交简历、面试洽谈，招聘工作如火如荼。自上午9点至下午4点，长达7个小时，公司展位前等候递交简历的队伍始终保持着“长龙”状态，慕名前来应聘者达220余人，其中社会应聘者达80余人，应届毕业生达140余人。

近年来，公司进入了发展“快车道”，企业主要经济指标保持两位数增长态势，正打造“百亿特级新四建”。人才是企业发展的第一资源。公司高度重视人才队伍建设工作，多次开展内、外选拔招聘活动，广纳人才，满足企业发展需要。本次参展“冲刺世界500强”——广西建工集团专场人才招聘会，就是公司为适应新形势，根据企业发展规划，参与的重大招聘活动。

虚位以待，岗位诱人。为做好本次招聘活动，公司党委高度重视，进行了充分的筹备，对岗位的提供、展位的布置等都做出了精心的安排。根据招聘安排，公司提供了包含公司副总工程师、经营处副处长、生产处副处长、劳资管理处副处长等在内的44个重量级岗位，涵盖了经营生产、安全管理、行政管理、党务工作、财务会计等，极具吸引力。

广泛宣传，反响强烈。自招聘工作启动以来，公司多次通过公司微信公众号等对内、对外发布招聘信息，引起了社会的广泛关注。仅10余天，公司就收到应聘各类岗位人才的电子简历400余份，并向他们发出



集团公司党委书记、董事长金宁运指导公司招聘工作

了现场面试邀请。

阵容豪华，诚意满满。此次招聘，公司党委书记、董事长杨俊，党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森，财务总监俞锦源等领导，公司组织人事处以及所属部分分公司领导班子成员都亲临招聘现场，以最大的诚意与应聘者面对面交流，亲自推介、亲自面试，选聘人才。

组织得力，招聘有序。在招聘现场，设置了企业宣传及岗位介绍区、投递简历登记区、面试等候区以及面试区等4个区域，分设了社会招聘和校园招聘。应聘者在工作人员的引导下，有序地完成了整个面试流程。不间断播放的企业宣传短片、清晰大方的宣传展板吸引了众多应聘者的目光，成为应聘者进一步了解公司以及公司对外发声推广品牌的一道桥梁。为保障招聘质量，除前期严格的简历筛选外，公司余耀森副书记也面试应聘者，确保人岗匹配，事得其人。

本次招聘会充分体现了公司强大的吸引力，不仅满载而归，还充分展示了广西建工四建的良好社会形象和品牌影响力。



集团公司总经理、党委副书记罗涛指导公司招聘工作



集团公司副总经理侯立林指导公司招聘工作



集团公司纪委书记余仲远指导公司招聘工作



公司党委书记、董事长杨俊与应聘者亲切交流



公司党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森面试应聘者



应聘长龙

百舸待发 筑梦四建

——公司举行2018年新员工入职培训开班仪式

7月11日，公司举行2018年新员工入职培训开班仪式。公司董事长、党委书记杨俊出席并讲话，余耀森、黄晖、蒋建成、俞锦源、周成、奉桂芳等在家领导班子成员出席开班仪式。公司组织人事处处长、机关党委副书记陈琳丽主持开班仪式。

开班仪式上，杨俊董事长首先代表公司党委、董事会对新员工的到来表示热烈欢迎，并介绍了公司的发展现状。他对新员工提出六点希望：一是转变角色，尽快融入。努力做到“四个”转变，实现角色转变，保持乐观向上的心态，尽快融入公司。二是脚踏实地，敢于吃苦。面对相对艰苦的施工现场条件，要发扬艰苦创业的优良传统和工匠精神，勤奋工作，更快进步。三是掌握方法，勇创佳绩。要突出重点，抓住关键，尊重科学，用数据说话，

亲力亲为，解决问题，注重细节，精益求精。四是强化责任，注意安全。要时刻绷紧安全生产这根弦不放松，真正履行好施工员、安全员职责，确保实现安全管理目标。五是团结协作，同向发力。要发扬好团结协作精神，建立和谐的信赖关系，营造你追我赶、力争上游的工作氛围。六是一身正气，维护形象。要树立主人翁意识，忠于企业，对企业负责，不做有损企业利益的事，维护好公司的良好形象。

陈琳丽对新员工培训提出三点要求：一要端正学习态度。二要验收培训纪律。三要学以致用。

公司组织举办的新员工入职培训为期2天，共计270多名新员工将接受培训。培训内容包括经营管理、公文处理、生产管理、安全管理、企业文化及职业礼仪等内容。公司坚持每年举办新员工入职培训，旨在帮助新员工尽快熟悉管理制度、明确岗位职责，坚定理想信念、增强工作本领，为自身和企业的发展奋力拼搏。（组织人事处 陈昊）



公司以“四心”迎接新员工

7月9日至12日，公司精心策划，以“爱心、真心、细心、同心”迎接270名新员工加入公司大家庭，为公司发展注入新生力量。

爱心安排。新员工报到前，公司党委高度重视，对新员工迎接工作作出了“四个留人”的工作要求，组织人事处精心制定迎新方案，对新员工的医、食、住、行等方面进行统筹考虑，安排了健康体检、系统培训、座谈交流、篮球比赛、文艺晚会等一系列主题活动，引导新员工尽快转变角色、融入团队、融入企业，让新员工一到公司就感受到“家”的温馨氛围，确保人才进得来，留得住，能成才。

真心交流。公司董事长、党委书记杨俊代表公司党委、董事会对新员工的到来表示热烈欢迎，介绍了公司的发展现状，并寄语新员工：转变角色，尽快融入；脚踏实地，敢于吃苦；掌握方法，勇创佳绩；强化责任，注意安全；团结协作，同向发力；一身正气，维护形象。各分公司也纷纷开展见面座谈交流会，向新员工详细介绍了公司的历史和发展概况，为新员工答疑解惑，深入

了解新员工发展需求，让新员工感受到企业的关怀。

细心培训。公司举办了为期2天的入职培训，内容主要包括经营管理、公文处理、生产管理、安全管理、企业文化及职业礼仪等。培训中，总部各处室都提前精心准备了课件，既结合新员工的特点，又符合工作实际，让新员工迅速了解了企业，对即将开启的工作有了初步认识。同时，还组织新员工到工地参观学习，使他们对工程、工地有一个直观的认识，提前进入状态，加速角色转换。

同心互动。公司组织开展了新员工及新老员工篮球友谊赛，各分公司纷纷组织新员工参加比赛；开展了气排球友谊赛，切磋了球技，沟通了思想，架起了互动的桥梁；组织新员工观看了公司首届“员工新秀”颁奖典礼，让新员工看到了公司广阔的发展舞台；由新员工自编自导的文艺晚会将整个迎新工作推向高潮，17个节目依次进行，包含了歌伴舞、舞蹈、小品、RAP说唱、诗歌朗诵、三句半、舞台剧、相声、尤克里里弹唱等，展现了公司新生力量的激情与活力。（游乾元）



蒋洪一行到区党委危旧房项目调研

6月27日，自治区党委副秘书长、办公厅副主任蒋洪，自治区党委办公厅副巡视员罗志彬，自治区党委机关事务管理局局长张扬超一行到南宁分公司施工的自治区党委办公厅危旧房改住房项目调研。

蒋洪一行深入施工现场，了解了项目的施工生产情况，对施工现场管理表示满意；在党员活动室详细查看了项目党支部活动资料，了解了项目党建工作情况，并对党支部党建活动表示赞扬。在听取了项目情况汇报后，蒋洪提出三点要求：一是强抓质量关卡，保证工程质量；二是抓好安全生产工作，永不松懈；三是开展党建共建活动，以党建引领项目各项工作的推进。（南宁分公司 王骏）



黄海龙到象山区人民法院迎宾路审判业务用房项目调研

8月16日，自治区高级人民法院党组书记、院长黄海龙到公司承建的象山区人民法院迎宾路审判业务用房（EPC）项目调研。自治区高级人民法院办公室主任陈顺光，象山区委副书记、区长蒋永刚，公司党委书记、董事长杨俊陪同。



黄海龙深入项目工地了解工程进展情况，仔细观看工程展板，听取工作人员对工程总体情况的介绍，对公司做出的努力给予充分肯定。他指出，自治区高级人民法院十分重视象山区人民法院迎宾路审判业务用房项目的建设，全力支持该项目的建设，希望施工单位围绕工程工期时间节点，精心组织，科学调度，安全施工，树立大局观念，勇于攻坚克难，加快推进项目建设，保质保量如期完成建设任务。

桂林市象山区人民法院迎宾路审判业务用房（EPC）工程总建筑面积为17289.5平米，包含室内外给排水、供电、消防、停车场、大门、围墙、道路硬化、绿化等配套基础设施工程。目前，该工程已完成国防光缆迁移、岩土勘察、施工场地进场道路、围墙施工等前期工作。（办公室 龙西兰）

秦春成视察桂林市芳香东路新建工程I标

8月22日，桂林市委副书记、市人民政府党组书记、市长秦春成到八分公司施工的桂林市芳香东路新建工程I标段调研。桂林国家高新区管委会主任、七星区委书记石玉琳，公司党委书记、董事长杨俊等陪同。



秦春成一行深入施工现场，全面详细了解了桂林市芳香东路的发展规划及目前的建设成果，询问了拆迁工作进度、居民的安置情况等，对项目的进度、安全、质量等给予了充分的肯定，高度赞扬了四建铁军“战高温、抢进度、创优质、保安全”的攻坚克难精神。

芳香东路新建工程起于桂林市东二环路与芳香路交叉口，终于桂林航天工业学院南校区附近，道路全长5.35公里，道路等级为城市次干路，建设内容包括道路、桥涵、排水、照明、绿化、交通、综合通信管线工程等。公司施工的I标为2.24公里，目前已完成1.6公里路基片石换填、涵洞3个，挡墙1360米，桥梁桩基3根。（八分公司 梁思航）

朱东到黄姚姚江漂流项目检查指导

近日，贺州市委常委、宣传部部长、市人民政府副市长、党组成员、黄姚古镇旅游文化产业区党工委书记朱东带队到黄姚姚江漂流项目部检查指导。

朱东一行来到诗画田园游客中心，深入现场仔细察看了工地各项安全文明施工情况，对已竣工的成品予以充分肯定，尤其对外观平整、造型美观的外墙施工质量给予高度赞扬。同时也对项目部提出了两点要求：一是尽快完成施工任务；二是注意安全生产。

贺州市旅游实业有限公司黄姚片区负责人姚增柱，项目部负责人秦树安、设计部经理龚大团等陪同检查。（十一分公司 潘亚琴）



金宁运到公司银泉·一品天誉项目工地 检查安全生产



7月5日，集团公司党委书记、董事长金宁运到一分公司承建的银泉一品天誉项目开展上半年安全生产大检查。集团公司陆志斌、黄梅，公司杨俊、李友胜等陪同。

金宁运深入施工现场，对施工电梯、塔吊、脚手架、铝模、临边防护等进行仔细检查，详细了解项目安全生产管理等情况和项目创优工作成果，对项目部现场技术、安全生产和质量管理等工作表示肯定，对工作在项目一线的员工表示慰问和感谢。在随后召开的现场会议上，他指出，集团公司冲刺世界500强的新任务要求我们必须保持高质量发展，实现高质量发展就是要贯彻落实新发展理念，走质量优、效益好、可持续发展的路子。他说，质量优就是要抓好安全生产管理和质量管控，确

保工程质量过硬，从而促进集团公司发展质量优。效益好就是项目管理要到位，特别是过程管理要到位，做到精心组织、精心施工、精心管理，创造优质产品、优质工程和优质项目，项目有效益，子公司和集团公司才有效益。可持续发展的一个重要保证就是要安全生产，要加强安全教育，加大安全投入，强化安全检查，落实隐患整改，切实贯彻执行好集团公司安全生产九项措施规定、标准化图集，确保安全生产责任制落实到位。

金宁运强调，安全生产检查的目的就是要督促各企业时刻绷紧安全生产这根弦，任何时候都不能放松，真正落实安全生产责任制，切实做到真管、严管、敢管、常管，确保实现较大以上的安全事故不出、中事故最好不出、小事故少出的目标，为集团公司冲刺世界500强创造安全发展的良好环境。

经过检查组综合考评，银泉一品天誉项目部在此次安全生产大检查中总分为84.07分，等级优良。（游乾元）



● 金宁运在施工现场检查伸缩式防护栏杆



● 金宁运查看工程资料

陈礼松一行到公司彰泰·欢乐颂项目 进行安全生产大检查

7月5日，集团公司副总经理陈礼松到二分公司承建的彰泰欢乐颂项目开展2018年度上半



年安全生产大检查。集团公司邱国兴、公司龙安宝陪同。

陈礼松一行深入现场仔细查看工地安全施

工情况，对项目的安全生产工作予以充分肯定，并对公司安全生产工作提出要求。一是要充分认识安全生产工作的极端重要性；二是要强化安全生产责任意识，全面落实企业安全生产主体责任；三是项目管理人员要把集团公司“九项措施”、“安全生产标准化图集”的标准落到实处；四是要扎实开展安全生产大检查；五是要高度重视检查之后的整改工作；六是要保证安全生产投入，提高信息化水平，不断创新安全生产管理工作；七是要抓好培训，把集团的各项安全生产管理标准宣传到位，争取将安全生产工作越做越好。

经综合考评，彰泰欢乐颂项目部在此次安全生产大检查中总分为83.52分，等级优良。

（二分公司 宁英鑫）

余仲远到公司崇左胤龙金街项目工地 开展安全生产大检查

7月13日，集团公司纪委书记余仲远带队到十一分公司承建的崇左胤龙金街项目开展2018年上半年安全生产大检查。集团公司邱国兴，公司余耀森、蒋建成等陪同。

余仲远率检查组深入施工现场对农民工实名制门禁打卡系统、实体样板标准化展示、防尘喷雾系统以及正在施工的模板工程、钢筋工程、预制构件吊装的施工作业、安全生产措施以及场地文明施工布置等进行检查，听取项目负责人工作汇报，对项目施工建设情况给予充分肯定，并对安全生产工作提出四点要求。一是进一步做好项目安全检查工作，把安全生产责任落到实处。二是进一步强化安全意识，加大安全投入。三是进一步抓好整改落实。四是要举一反三，抓重点、抓整改。

经过检查组综合考评，崇左胤龙金街项目

在此次安全生产大检查中的最终评分为82.7分，等级优良。

集团公司上半年安全生产大检查组第二组成员，分公司、项目部相关人员参加。

（南宁办事处 林强）



杨俊出席广东分公司乔迁 暨广东经营中心成立揭牌仪式

7月18日，公司广东分公司乔迁广州暨广东经营中心成立揭牌仪式在广州举行。公司党委书记、董事长杨俊和副总经理周成共同揭牌。广东分公司党支部书记、副经理叶茂林主持庆典。

杨俊在讲话中指出，广东分公司从中山迁往广州，并在广州成立广东经营中心是公司以实际行动贯彻落实集团公司冲刺世界500强的重大举措，是公司在深入分析国家宏观经济形势，结合广东发展规划对公司经营方针和经营布局作出的重大部署，是公司加快发展，努力培育公司经济增长新一极的迫切需要。

他要求，广东分公司以此次乔迁为契机，树立大视野、大智慧、大格局、大经营的理念，以更加宽广、更加包容、更加开放的气魄，迈上新征程，努力为公司实现百亿特级企业作出更大贡献。

公司总经理助理、总法律顾问、广东分公司经理、广东经营中心主任陈兵表示广东分公司迁址、成立广东经营中心是公司扩大广东市场迈出的第一步，是公司不断发展壮大的新里程碑，更表明了公司党委、董事会对深耕细作广东市场的信心和决心。

总部有关处室，各分公司，集团一建公司、二建公司、三建公司、五建公司、冶建公司等单位代表共计80人参加。（广东分公司 王丽群）



龙安宝到一分公司两项目进行安全生产检查

6月26日，公司总经理、党委副书记龙安宝带队到一分公司施工的桂林市塔山片区棚户区改造项目、公司总部基地项目进行安全生产检查。

龙安宝一行走进项目施工现场，检查了临边防护、外架、安全网等安全设施情况，并分小组进行了专项检查。龙安宝还进入塔山项目正在施工的楼层检查砌砖、抹灰等情况，并就不足之处提出了相应的整改要求。在检查点评总结会上，检查组分专项检查内容对项目外



架防护、抹灰钢丝网、汛期防范、临时用电、现场材料摆放、现场资料等进行了一一点评，指出了存在的问题，给出了相应的整改意见。

龙安宝对项目的实体质量、积极整改的态度等方面给与了充分肯定，也指出了项目在安全文明施工、安全检查记录、基础资料方面的不足。他强调，人人都有安全生产责任，必须高度重视安全生产工作，并提出三个方面的工作要求：一是公司和分公司要加强与建设主管部门、业主单位的沟通；二是项目部对专家组提出的意见、指出的安全隐患，要立行整改落实，一分公司在安全生产、文明施工上要带头做表率，展现主力分公司的实力和风采；三是在确保安全的前提下，抓好项目的质量、进度、成本管控等各项工作，培养人才、做出精品、打响品牌，确保不出安全事故，圆满完成全年各项目标任务。

公司总工程师奉桂芳，生产处副处长李厚洪，一分公司经理李世栋、党总支副书记黄新涛、督导员卢忻以及项目部相关负责人参加检查。（一分公司 莫坤城）

余耀森到十一分公司桂东片区调研

7月20日，公司党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森赴桂平市十一分公司桂东片区调研。公司工会副主席、离退休党委书记王彦，十一分公司党总支副书记蒋磊参加调研。

余耀森实地察看桂平凤凰城项目，并现场慰问一线施工人员，将西瓜、王老吉、绿豆等防暑慰问品送到工人手中，对高温下坚守岗位的工人们表示感谢，叮嘱大家在高温季节要合理安排工作时间，切实做好防暑降温工作，确保安全度夏。在了解桂东



片区的情况后，余耀森肯定分公司在桂东片区取得的成绩。对于今后工作，他指出，要加强在品牌建设、生产经营成果等方面的宣传，进一步扩大分公司在桂东地区的影响；要加强队伍建设，丰富员工活动，调动员工工作的积极性。（十一分公司 卢炳同）

黄晖会见来访的广西工业职业技术学院领导

8月3日，公司副总经理黄晖会见来访的广西工业职业技术学院建筑工程系党总支书记吴伟琦一行。

黄晖对吴伟琦一行的到来表示欢迎，并表示希望通过加强校企合作，引进优秀毕业生，充实公司人才队伍，助力公司发展。他指出，从社会对人才的需求来看，学校对于学生的教育应引导学生致力于建设高标准高质量的工程，鼓励学生对自己的人生进行规划，带领学生学习国家发展的前沿技术，并注重学生的全面培养，加强创新教育。

吴伟琦指出，校企合作的核心是深度融合。“深度融合”需要深度设计，包括合作办学、合作育人、合作就业和合作发展。双方要进一步探索专业共建机制，以加快应用人才培养，尤其是企业参与培养方案制订和教育教学过程，通过双导师制和校企合作，引入企业的专家学者和行家里手，直接参与



教育教学工作，并引导学生到企业锻炼，培养应用型人才。

双方就建筑信息模型（BIM）、装配式建筑技术在行业内的影响及需求情况、学校课程设置、专业技能要求、岗位需求、人才综合培养等方面问题进行了交流。

公司总工程师奉桂芳，生产处、组织人事处、信息中心等有关处室领导及广西工业职业技术学院建筑工程系相关负责人共计13人参加会议。（组织人事处）

李友胜带队到玉洞大道项目开展安全生产检查“回头看”工作

8月14日，公司安全总监李友胜带队到南宁分公司玉洞大道项目开展第二季度安全生产检查不合格项目“回头看”工作，公司南宁工程管理处处长李福友、南宁分公司经理陈德清、副经理秦献峰及项目管理人员参加检查。

玉洞大道项目是第十二届中国（南宁）国际园林博览会必经之路，是南宁市重点项目，市、区两级领导和有关部门都高度关注和支持。这次检查既是对第二季度安全生产大检查工作中检查出的问题整改情况进行复查，也是公司关于

安全生产大检查“回头看”工作的一次重点检查行动。

李友胜一行冒雨深入工地现场，仔细检查了项目的安全生产情况。随后，在现场协调会上，李友胜肯定了南宁分公司玉洞大道项目部对问题整改后取得的成效，并提出四点要求：一是项目管理人员要进一步提高安全意识，务必要把安全生产工作放在首位；二是分公司要严肃认真对待安全生产大检查及整改工作，并全面落实“回头看”；三是各项目



要按照相关规定要求，严格把好质量关；四是项目部要协调好各方关系，保障项目稳定有序进行。

（南宁办事处 林强）

蒋建成到广东分公司开展安全大检查

6月23日至26日，公司副总经理蒋建成一行到广东分公司珠海片区项目和惠东片区项目进行安全生产大检查，公司总经理助理、总法律顾问、广东分公司经理、广东经营中心主任陈兵和主管安全生产的副经理任钟强等陪同。



蒋建成对各项目安全生产和工程质量取得的成绩给予了充分肯定，对项目存在问题进行点评并提出意见：一是要全面落实安全生产主体责任；二是在确保安全生产的前提下，抓好项目质量、进度、成本管控和合同履约等各项工作；三是分公司要服务好项目部，同时也要服务好业主，争取二次经营；四是分公司和项目部之间要加强沟通，做好安全生产各项管理工作，确保“零事故、零伤亡”。（广东分公司 熊雨暄）

俞锦源到安徽分公司调研指导



7月31日，公司财务总监俞锦源一行到安徽分公司调研指导工作。

俞锦源认真听取了安徽工作组及安徽分公司各项目结算、法律诉讼以及项目维修等工作的进展情况，并对当前遇到的困难问题给予了相应的解决方案。他对安徽工作组及安徽分公司提出三点要求：一是要注重细节，全力推进各项工作，取得新进展；二是要总结经验，预防各种风险；

三是要对各项工作深入了解，具体问题具体分析，研究制定正确的对策。

安徽工作组及安徽分公司部分成员参加会议。（四分公司 谭杰）

周成到北流市进行项目洽谈

7月19日，公司副总经理周成一行到北流市人民政府，与玉林市人大常委会副主任陈玲，北流市市委副书记、市长李岗就北流市城北新区基础设施建设项目进行洽谈。

洽谈会上，周成对玉林市、北流市政府对公司的支持表示感谢，并介绍了公司的基本情况，表达了与政府进行积极深入合作参与到玉林北流同城化发展建设的意向。陈玲对周成一行的到来表示欢迎，她希望双方能进一步加强合作交流。李岗详细介绍了北流市城北新区基础设施建设项目规划设计、地址情况、建设规模等。最后，双方就进一步加强合作达成了共识。

北流市金融办主任李第春，市城投公司负责人，广西建工金控公司投资发展处副处长周波、公司南宁经营中心常务副主任陈建勋等参加洽谈会。（南宁经营中心 黄俊中）



奉桂芳参加公司装配式建筑SI结合部设计和施工工艺研究课题交底会

8月15日，公司在十一分公司会议室组织召开装配式建筑SI结合部设计和施工工艺研究课题交底会。公司总工程师奉桂芳，桂林理工大学教授张敏参加会议。会议由质量技术处副处长刘桂萍主持。

会上，公司质量技术处介绍了公司承担的装配式建筑SI结合部设计和施工工艺研究任务的背景、装配式建筑SI体系的基本构造及其关键集成技术研究开发与推广应用的课题要求。随后，与会人员围绕公司所承担的研究任务进行了探讨和出谋划策。张敏结合自身经验，从墙体结合部设计、节点的力学性能、墙体外挂和内嵌的效果差异、墙体节能保温热桥效应等方面进行了交流和经验分享。

据悉，公司承担的装配式建筑SI结合部设计和施工工艺研究是集团公司装配式建筑SI体系关键集成技术研究开发与推广应用科研课题的任务之一。它的研究将有助于集团公司开发出可灵活布局且具有较高建筑品位和人居品质的装配式建筑科技成果，对集团公司装配式建筑品牌的树立，以及多个关联产业的串联发展具有重要意义。

三分公司、四分公司、十一分公司主任工程师及技术部门相关人员共11人参加了会议。

（十一分公司 赵友拓）



【强优分公司风采】一分公司砥砺前行 做强做优

一分公司于2011年重新组建领导班子。分公司从2011年产值不足1亿元发展至今将突破10亿元，合同额、营业收入、利润、职工收入大幅提高。分公司连续多年被公司评为“先进单位”，被集团公司评为“优秀分公司”；分公司党总支分别被桂林市、集团及公司评为“先进基层党组织”；分公司工会先后荣获桂林市总工会“先进职工小家”，自治区总工会“模范职工小家”；分公司团支部荣获公司“五四红旗团支部”称号；分公司被桂林市社会工作服务中心授予扶残助残公益事业荣誉证书。

提高经营质量 拓展经营市场

经营是龙头，是实现目标的根本。分公司坚持稳中求进、稳中向好、提质增效安全发展的理念。一是坚持精耕细作区内市场，做好区域布局，培育潜力市场。分公司在做大做强桂林市场的同时，积极开拓区内其他优质市场，目前在南宁、玉林、钦州、梧州、贺州、宜州均有在建项目；二是坚持做好自营项目，打造核心竞争力；三是坚持承接高大难项目，树立企业品牌。积极响应集团及公司的号召，突破房地产项目的单一领域，布局高、大、难、尖项目市场，先后中

标多个新模式优质工程，开拓经营新局面。

近年来，分公司承接的高、大、难工程项目如下：贺州人民医院城东分院PPP项目、钦州中马产业园智慧园区EPC项目、银泉一品天誉超高层项目、南宁建工城项目、玉林市兴业县易地扶贫搬迁安置小区一二三期工程、桂林荔浦“中国衣架之都”衣架产品研发展示中心项目、兴进漓江郡府项目等，以上均为总造价超2亿元的大项目，且公建项目占比约50%。其中贺州人民医院城东分院PPP项目，总造价7.6亿元，是公司第一个PPP项目，也是目前分公司在建总造价最大的项目；银泉一品天誉超高层项目，总造价2.5亿元，高度149米，是公司第一个超高层项目；钦州中马产业园智慧园区EPC项目，总造价2.4亿元，是公司第一个超亿元的EPC项目。

强化基础管理 提高质量效率

分公司的核心竞争力是“低成本、高质量、高效率”，通过降低成本，提高效率，不断打造精品。为此，分公司十分注重流程化管理，不断完善资金、采购、合同、成本、进度、质量、安全管理流程，提高管理效率，降低管理成本。同时，坚持实行精细化管理，增强质量意识、责任意识、精品意识，通过优化各项施工工序及工艺、减少细节质量缺陷及成本浪费，降低成本及

风险，形成整体工程低成本、高效益和高质量。

一是抓好项目管理，坚持“以策划管理为龙头，以合同管理为主线，以成本管理为中心，以目标管理为动力”四大措施，努力完成项目的进度、质量、安全文明施工、成本控制等工作，创造更多的优质工程和安全文明工地，树立企业品牌，增强企业影响力。二是抓好风险管理，严格把控承接任务关、合同审批关、项目经理聘任关、资金支付关和法律维权关，降低成本和风险，增加企业效益。三是抓好安全管理，以集团两图集和样板引路，积极推进安全文明施工标准化、规范化；建立健全安全生产责任制，完善“党政同责、一岗双责、失职追责”的责任体系；坚持做好分公司月检工作，组织开展多种专项治理、检查活动。分公司两年来无责任死亡事故发生。四是抓好成本管理。着力于提高经营质量，多承接大规模、新模式的优质项目；努力加强全体员工的成本意识，让每位员工牢记成本节约从我做起；坚持做大自营项目，逐步提高管理费收入；严格执行项目承包制度，避免包盈不包亏；提高分公司机关人员素质及管理效率；多渠道筹措资金，坚持分公司资金统一管理使用。

打造党建品牌 促进创新发展

分公司党总支注重抓好党的基层组织建设，每年都会根据项目党员流动分布情况，及时调整党支部的设立，使每个党员都能纳入支部管理，都能参与组织生活。

分公司党总支认真开展党的各项主题教育活动，严格按上级党委的部署，相继开展了“创先争优”、“党的群众路线教育实践活动”、“三严三实”、“两学一做”等专题学习教育，严格按实施方案、分阶段进行，完成各项规定动作。党的十九大召开后，党总支通过多种形式组织广大党员学习宣传贯彻落实党的十九大精神，将学习十九大精神与“两学一做”学习教育深度融合，并号召广大党员、职工群众把党的十九大精神贯穿到各自的工作岗位上。为使学习教育活动做到全覆盖，党总支将各种学习资料及时印发到外地项目支部，组织党员学习。各项专题学习教育均安排在晚上，做到学习教育、生产工作两不误，用学习教育成果促企业健康发展。

加强人才建设 推动企业发展

目前分公司的青年职工人数接近分公司职工人数的一半，他们是分公司发展的新生力量。拥有人才的优势是企业生存和发展的关键，而青年人才队伍是企业的未来和宝贵的财富。

分公司重视员工个人能力的培养，对项目各岗位员工开展不定期的专项培训，增强员工的专业技术水平。对分公司的人才队伍进行分类别、分层次管理，设置相应的岗位晋升渠道，做好传、帮、带工作，为有能力的人才提供施展才华的舞台，努力做到事业留人、待遇留人、感情留人，打造一支能力强、素质高、作风好的人才队伍。为加强人才队伍建设，分公司重视并积极开展培训工作。2017年携手广西大学举办管理人员综合素质提升培训，2018年联合南宁市五象新区建设工程质量与安全监督站举办建设工程质量与安全标准化示范化管理培训会，两次大型培训都取得很好的预期效果。（一分公司 莫坤城）



公司召开商务资料管理工作经验交流会

6月29日，公司召开商务资料管理工作经验交流会。公司副总经理周成，总经理助理、南宁商务中心常务副主任温建强，总经理助理、十一分公司经理、党总支书记黄树锡出席交流会。会议由公司副总经济师、商务处处长、南宁商务中心主任熊志琴主持。

周成对公司商务工作提出四点要求：一是建立健全商务组织架构，充实商务管理力量，多部门联动，把结算工作推上一个新台阶；二是加强商务工作检查力度，使商务工作规范化、标准化、常规化，以过程管控助结算工作，以结算助清收清欠，从而全面提质增效，助力集团冲刺世界500强；三是每个商务人员要有高度的责任心，工作要细心，态度要端正；四是加强人才队伍建设，培养复合型人才，不光能算，还要会算，为企业争取最大利益；

做到会写签证、会议纪要、方案、会审等；做到会把自己的理念植入给甲方。

温建强传达了集团公司领导在公司商务工作检查中的讲话精神，即高度重视商务工作、加强商务人员的引进与培养、建立规范的商务流程。黄树锡从“316”模式、增强沟通能力和业务水平、奖惩制度、懂得抓大放小等方面进行了讲解。

会上，十一分公司、二分公司、南宁分公司、一分公司的代表分别以塞纳北岸项目、彰泰滢澜山项目、区党委项目以及山水凤凰城C区项目为例，以PPT播放、解说的形式做工作经验介绍。随后，参会人员学习了十一分公司棠棣之华项目的商务资料，并做现场交流，相互讨论，取长补短。

各单位分管商务副经理、商务科长、商务人员、项目经理及商务处所有成员共140人参加会议。（商务处 庾玲云）

兄弟单位三建公司到我公司开展交流

7月17日，公司总经理、党委副书记龙安宝在公司二楼多功能会议室与到访的集团三建公司党委书记、董事长温岳斌一行开展交流。

龙安宝代表公司对温岳斌一行的到来表示热烈欢迎，并详细介绍了公司的发展情况、分公司的管理和经营模式、公司在安全生产和科技管理等方面的成绩及经验做法。他说，三建公司与四建公司作为兄弟单位，要

加强沟通、互相学习、优势互补，更好地助推集团公司冲刺世界500强。

温岳斌对公司重视本次交流表示祝贺，对公司目前所取得的成就表示祝贺。他说，三建公司正在完善管理制度，着力解决发展不平衡问题，还将努力做好“拴住钱”的工作。三建公司总经理、党委副书记张凯介绍了三建公司的基本情况，就任务承接、项目管理、商务管理、成本管理、人才培养等工作进行了探

讨和交流。

双方与会人员认为，本次交流学习活动学习了对方的长处，富有成效，今后可以多开展，共同进步。

三建公司财务总监吴世通，副总经理刘凯，公司副总经理蒋建成，财务总监俞锦源，副总经理周成，总经理助理、十一分公司经理、党总支书记黄树锡及双方有关处室负责人参加座谈。

（办公室 龙西兰）

公司召开企业安全生产条件动态检查专题会

7月17日，公司召开企业安全生产条件动态检查专题会。公司副总经理黄晖，副总工程师、质量技术处处长唐驰，总部相关处室负责人、分公司安全总监、质安科科长、质安科科员、项目部资料员等92人参加会议。会议由黄晖主持。

黄筱刚通报了2018年6月12日自治区住房和城乡建设厅对全区建筑施工企业安全生产条件动态检查情况，指出了目前公司在安全生产方面存在的一些问题，讲解了与安全生产有关的法律、文件。

黄晖提出五点要求：一是要求各分公

司安全总监或负责安全的副经理组织各项目及相关科室贯彻落实此次专题会内容，按照公司要求查漏补缺、补齐短板，完善各种资料；二是现在高温多雨天气状况下，各单位、项目部要扎扎实实开展作业人员的安全教育工作；三是做好施工现场交叉作业安全防护措施，保证安全用电；四是保证作业人员休息时间，尽量避开高温时段施工；五是高度重视强降雨、台风、山体滑坡等自然灾害给施工安全生产带来的不利影响，要采取切实有效的监控、防范措施，做好应急响应与处置工作。

（安全处 秦慧怡）

公司召开2018年8月经营工作会

8月10日，公司在总部二楼多功能会议室召开2018年8月经营工作会议，公司副总经理蒋建成、周成出席会议。会议由经营处处长李丰主持。

公司所属各单位依次汇报了现阶段项目跟踪情况、分公司人员证件使用情况和经营工作所遇到的问题等。经营处、各区域经营中心汇报项目跟踪情况、市场情况等。大家就8-9月份项目信息、人员证件使用情况、经营人员培养、大宗材料采购与大型机械租赁等问题进行充分的交流和讨论。

会上，蒋建成就目前的经营工作提出四点建议：一是提高认识，认清形势，做好经营。二是针对人员证件不足的情况，应当重视人员招聘工作。三是要加快推进在建项目竣工释放人力资源。四是经营工作人员，特别是分公司经理要有担当、有责任感。

周成就下一步工作进行了部署：一是领导要重视经营工作，要靠团队经营、团队协作；二是要制定适合分公司的经营策

略，先做好本分公司所在市场，以本区域为主开展经营；三是各区域经营中心要依托各区域分公司开展经营工作；四是要注意广泛收集各种项目信息；五是经营中心要定期开展经营协调会；六是要认真防范经营源头风险，有正确的风险观。

公司组织人事处、劳资处、经营处相关负责人，各区域经营中心主任、副主任，各分公司经理或分管经营副经理等30余人参加会议。（经营处 欧剑兰）



公司召开2018年上半年财务科长会议

7月27日，公司召开2018年上半年财务科长会议。公司财务总监俞锦源出席并讲话，会议由财务处处长周浩主持。

会上，俞锦源对财务人员提出五点要求：一要加强道德修养和新知识的学习；二要提高责任心，敢于担当；三要服务与监督并重；四要加强基础工作管理；五要做好廉洁自律，守好底线。

公司财务处通报了2018年第一次财务检查情况，就公司及各分公司在财务管理中存在的问题和风险进行了解答和分析。会议要求，各单位要加强财务基础管理、核算、资金、税务风险等基础管理工作，财务人员要加强税务、会计知识学习。

公司财务处有关业务负责人、各分公司财务科长参加会议。（财务处 夏娟）

公司总部基地项目举行开工仪式

8月8日，公司总部基地项目在桂林市高新区举行开工仪式，并作为桂林市高新区2018年第二批重点产业项目开工仪式分会场。公司总经理、党委副书记龙安宝受邀参加主会场活动，公司在家的领导班子成员余耀森、黄晖、李友胜、蒋建成、俞锦源、周成出席分会场开工仪式。

在主会场，桂林市委书记、市人大常委会主任赵乐秦与龙安宝亲切交流，并观看了公司宣传展板，了解了公司发展情况和公司总部基地项目建设情况，对项目建设提出了宝贵建议，对公司多年来为桂林经济社会发展作出的贡献表示感谢。龙安宝作为嘉宾参加了主会场项目的奠基培土活动。

在分会场，桂林高新区管委会副主任殷立夫出席并讲话，对项目的开工建设表示祝贺。公司财务总监俞锦源代表公司

致辞，介绍了公司近年来的发展成就和项目建设基本情况，表示将按照市委、市政府及高新区管委会要求，高质量建设好工程，争取早日入驻，为高新区经济社会发展作出应有的贡献，为桂林的城市建设贡献更多更好的精品工程。公司副总经理黄晖宣布公司总部基地正式开工。

公司总部基地项目位于

桂林市高新区五里店路，总建筑面积49837平米，由地下2层、地上11层的两栋楼及周边地下室组成。其中，地下两层为大型车库及设备用房；地上部分1#楼1层为商铺，2-11层主要为办公室和大会议室；2#楼1层为商铺，2-6层为酒店，7-11层为办公室。

桂林高新区领导杨金科，公司代总经济师、总经理助理、副三总师，各处室主要负责人，各单位经理、书记等参加分会场开工仪式。（游乾元）



公司开展BIM技术基础知识宣贯培训

8月2日，公司举办BIM技术基础知识宣贯培训班，特邀中国建筑技术集团有限公司深圳设计院、华实信息科技有限公司的四位专家授课。

中国建筑技术集团有限公司深圳设计院、华实信息科技有限公司董事长车静波介绍了BIM技术常用的软、硬件，以及BIM技术在项目全过程管控的广泛应用。华实信息科

技有限公司BIM结构工程师代云德结合实例，讲解了BIM模型从施工设计阶段，到招标、投标阶段，再到施工阶段的应用，详细解答了如何实现工程项目集成和整合。

公司副总经理黄晖、安全总监李友胜、总工程师奉桂芳、各处室负责人，以及分公司经理、副经理、安全总监、主任工程师等共计90余人参加培训。（信息中心 崔悦）

广西建设职业技术学院领导到我公司走访校友

8月22日，在广西建设职业技术学院建校60周年到来之际，该学院党委副书记、院长彭红圃率队到我公司走访校友。公司党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森出席座谈会，黄树锡，刘连兴，熊志琴等9人作为校友代表参加座谈。

余耀森对彭红圃一行的到来表示欢迎，对广西建设职业技术学院为公司培养大批“好用、顶用、耐用”的人才表示感谢，并介绍了公司的历史概况和最新发展情况。他指出，公司正朝着“实现百亿特级企业，助推集团跻身世界500强”的目标迈进，不仅注重生产经营工作，还十分重视人才的培养，希望今后学校能多与公司进行沟通，在人才培养、项目建设等方面加强合作。

彭红圃对公司的热情接待表示感谢，代表学校对公司的校友表达了慰问，详细介绍了学校的建校历史以及今后的发展目标。他说，校友是学校的名片，是学校建设发展的重要依靠力量。广西建设职业技术学院正在争创高水平高职院校，希望得到广大校友的支持。他倡议，广大校友在方便时回母校开展返校活动，特别是在10月28日六十周年校庆活动当天回校看看；希望校友们能为学校提供一些老照片、老物品，为学校的校园文化建设提供素材。

公司与校友结合自身工作经历和体会，为广西建设职业技术学院的发展提出了建议，希望学校多鼓励学生动手实践，加强创新，进一步建设应用类学科。（办公室 龙西兰）



宝剑锋从磨砺出 ——记公司首届“技术能手”



作为柳州分公司主任工程师，他坚定政治思想，坚决贯彻执行党的方针、政策及公司各项规定；他荣获2015年度中国钢结构工程优秀建造师，并多次获得广西建筑业优秀建造师；他创新工作思路，真抓实干，圆满完成了各项岗位工作目标，在促进分公司稳健平安发展中发挥了良好的示范带头作用。他，就是柳州分公司爱岗敬业的技术能手——李建军。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索
自2002年7月于广西大学土木工程专业

毕业后，李建军一直任职于柳州分公司。参加工作以来，他发挥专业特长，不断加强学习积累经验。2013年，李建军考取了国家一级注册建造师（房屋建筑专业）执业资格，然而他并不止步不前，而是继续学习和探索。一年后，他又取得了国家一级注册建造师（市政工程专业）执业资格。通过不断学习，他大大提高了自身的施工技术与管理水平，进一步提高了自身素质，使得自身的施工技术、工程经济管理、法律法规等方面的综合素质得到质的提升。

梅花香自苦寒来 柳州分公司主任工程师李建军

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来

李建军不仅在考证取证等软实力提升上取得了不俗的成绩，在实际工作中也丝毫没有懈怠。他立足本职岗位，勇挑工作重担，脚踏实地做好每一项工作。他在工作过程中注重总结，与类似工程进行对照分析，逐步积累工作经验。同时，为满足不同项目的要求，他主动与项目人员联系沟通，充分了解甲方的投资意图、资金来源、建设规模以及设计进展和设计理念，通过技术与经济相结合的方式对不同设计方案进行比较。

对于大型项目，他在开展工作前，首先会对整个项目的背景、甲方要求以及可能存在的问题进行梳理，并结合类似工程的经验找出重点和难点。如若遇到对设计提交的资料存在疑问或认为尚有欠缺的地方，他及时主动与设计人员沟通，确保工作质量。在工作过程中，他严格按照公司的贯标要求，指导项目部有关人员编制施工组织设计和施工方案，确保施工作业方案合格和齐全，对项目之后可能发生的设计变更或下阶段的设计进行调整带来了便利，增加了可追溯性，真正做到施工作业方案齐全。

经过几年的辛勤工作和磨砺，李建军从一名普通的施工员，逐渐成长为具有系统、扎实的专业基础理论知识和专业技术能力的主任工程师。

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金

每一项工作的进步都历经艰辛，每一项成绩的取得都来之不易。作为分公司的主任工程师，在质量管理方面，李建军坚持质量优先，加强项目的质量管控，并积极协助分

公司和项目部申报优质工程，为分公司荣获多项优质工程奖项。其中分公司乘用车一期搬迁技术改造项目涂装车间被评为国家优质工程奖；上汽通用五菱股份有限公司宝骏二期整车产能建设项目-总装车间及集配中心（二期）工程被评为中国钢结构金奖。

在技术管理方面，他积极推广“四新”技术的应用，特别是住房和城乡建设部重点推广的建筑业10项新技术的应用。如在分公司力生尚城二期9#-12#楼项目采用早拆模板施工技术（铝合金模板）和附着式升降脚手架技术，取得良好的经济效益和社会效益。同时为响应国家和广西的节能环保要求，积极在项目推广应用预拌砂浆技术。对于在工地检查当中出现的质量问题和质量通病，他指导QC小组积极开展QC小组活动，找出质量问题存在的原因，并制定实施各种预防措施，取得一定的效果，仅在2016年就获得广西工程建设QC小组二等奖1项，三等奖2项，鼓励奖1项。

不论何时，李建军总能摆正位置，视每项工作为机遇，敢于挑战困难。正是这种神圣的使命感和高度的责任感，使得他始终保持着高度的工作热情，始终发扬“敬业奉献，开拓创新”的精神。他顾全大局，始终以企业和集体利益为重，为项目的稳步进行和企业的发展做出了应有的贡献。（柳州分公司 银航）

打造人才孵化基地，促进分公司可持续发展

——记公司首届“员工新秀”十一分公司人力资源科副科长梁礼忠

近日，十一分公司2018年第二期新员工特训营正在南宁嘉和城如火如荼地进行，来自各科室、项目部的62名新员工在这里挥洒汗水与激情，逐步适应从“校园人”到“社会人”的身份转变。而在这62名新员工背后，一位90后新晋职工的先锋代表正引领他们前进，这位代表就是十一分公司员工培训学校校长、人力资源科副科长梁礼忠。工作几年来，他专注员工招聘、培训和回炉打造工作，2016年创办的员工培训学校，实行半军事化管理，成为分公司及公司人才孵化基地。

勇于尝试：开辟“校中企、企中校”新型招聘之路

为企业招聘人才，梁礼忠主动出击：一方面亲自带领人力资源科成员奔走在各大招聘会或者高校宣讲会现场，宣传企业，吸纳符合分公司发展规划的优秀毕业生。他独特的用人眼光，成功引入许多德才兼备的青年职工，他提到：校园招聘除了侧重考察学生是否在社团、学生会、班级担任过干部，了解他们的处事和语言表达能力外，还要观察其形象气质和正能量，判断他们是否能在团队中起到相互鼓励促进的作用。更重要的是，要通过情境设置的方式，测试他们的思维灵活度和处理问题的能力，因为只有充分高效地理解上级交代的指令，才能提高工作效率。

另一方面，他与高校合作开定制班，改变常态招聘方式，从大一、大二学生开始培养，通过建立线上班级群，宣传分公司文化，解答学生的就业问题，普及工程基础知识，安排长假实习的方式，实现学校课程与基地实操两手抓，打造理论与实践相结合的实用型人才。“双剑合璧”的招聘形式取得初步成效。2017年在南宁三大高校开展的宣讲招聘会，吸引超600名学生参加，面试人数达300名，签订三方协议的优秀大学毕业生人数约60名，逐渐壮大分公司人才队伍，离职率低于5%。

大胆创新：首创培训学校，促进员工与讲师同发展

2015年初，分公司与中旭培训集团进一步深入合作，目标是打造基、中、高三个层次的管理

人才，为新员工培训学校成立奠定基础。2016年7月10日，首届特训营正式开班，历时45天，共212个课时，这是分公司史无前例的尝试，摆在梁礼忠面前的有两个难题：一是48名员工既要从事现场管理工作，又要参加培训；二是没有任何经验可借鉴，课程设置及讲师储备都要进行全面规划。

他开始策划培训方案，得到领导和项目经理支持后，提前一个月下发开班信息，督促参训员工做好岗位工作交接；在课程设置方面，他主张“最完美的课程是要因人制宜，量身定做”。围绕以下四个方面展开：一是体能训练；二是业务知识；三是职业素养；四是团队建设。讲师团队由参加过中旭集团培训的优秀员工、分公司领导、高校教师组成。

通过特训营打造，新员工学习到与实际工作相关的技能，不少人还荣获分公司年度“优秀新员工”奖；同时也锻炼了讲师的管理能力，得到领导肯定，一部分人走上中层管理岗位。这样的培训模式得到公司的高度认可，决定从2017年起，将新入职员工派送到培训学校进行训练。

坚持不懈：回炉打造，推进人才可持续发展

梁礼忠认为，招聘和培训，不是人才培养的结束，而是开始，做到人才的可持续发展，才是最终目标。于是他组织开展“回炉打造”工作，每个季度安排一次1-2天的重训课程，并且不定期深入各科室、项目部走访，了解新员工在各工作岗位上的进步和不足，及时调整培训方式，使学校课程更能适应分公司发展需求。据各科室负责人反馈，“回炉打造”后，

职工们的精神面貌更加饱满，工作热情更加高涨，团队力量更加凝聚，许多科室因此多次荣获公司“先进科室”称号。

梁礼忠热爱培训工作，不断创新培训模式，精益求精，用心干，用心经营。目前为止，特训营共进行5期，培训新员工约300名，每期参与的讲师和教官达24人，新颖的形式和较强的针对性，得到业内广泛认可，为分公司、公司的人才培养战略目标夯实了基础。

一分耕耘一分收获。辛勤的付出下，梁礼忠荣获集团“优秀团干”称号、公司“优秀共产党员”和“员工新秀”称号，不到五年时间，成为分公司最闪耀的新星之一。劝君莫惜金缕衣，劝君惜取青年时。在今后的工作中，希望广大青年职工向榜样看齐，不断提升业务技能，以自身的才华撑起梦想的蓝天。（十一分公司 韦雪梦）



把青春献给建筑

——记公司首届“巾帼标兵”

李玲，九分公司经营科副科长。一个看似平凡的80后女孩，技术水平和能力却一点都不平凡：2016年、2017年公司先进生产工作者，2017年九分公司先进生产工作者，2018年公司首届“巾帼标兵”。面对同事的诸多羡慕和钦佩，她说，这些荣誉对我来说是个鼓励，但也是我的新起点……

爱岗敬业，严于律己

2008年4月，她进入广西建工集团第四建筑工程有限责任公司第九分公司，工作十年来，她始终坚持高标准严要求，遵守企业各项规章制度，严于律己，工作认真负责。对工作的热情、对工作的同事们的一致好评。她常说：“干一行，爱一行，既然做了就要做好。”

她在贺州向阳花园住宅人才创业4#、5#、时，从项目投标伊始，直直参与。在施工过程中整理、材料的送检，各料到质量监督站审核，项目均为住宅小区，桩多，每根桩须单独做资管理人员做好成孔记录，住宅区的资料对她来说最收了，每套房都需要弹好边尺寸，她需要做的是配合施的净空、净宽、净高及对角偏差，偏差超过允许值要进行整致、很有耐心，没有出现一个差错。

加强学习，提升自己

李玲，2005年6月毕业于玉林师范学院法学专业，大专学历，经过函授教育学习，2007年取得广西财经学院法律专业，本科学历，2018年取得广西大学土木工程专业，本科学历并获学士学位。



住宅小区及贺州市桂粤6#楼项目任资料员到竣工验收她都一负责资料的编制、分部验收前送资申请验收。两个基工程根数较料，她要提醒施工以便整理成册。住痛苦莫过于逐套验线、对角线、标记好工人员测量好每个房间线，然后与设计值对比出改。在这过程中她都很细

事业的女科长

九分公司经营科副科长李玲

位。她经常激励自己不断学习，2011年9月取得资料员证，2012年8月取得安全员上岗证及C证，2015年8月取得政工员证，2017年2月取得助理工程师证。

工作十余载，她内心不禁感慨万千，没有轰轰烈烈的战果，倍感惭愧，但她并没有虚度光阴，在工作中学习，在学习中工作。她说：“资料工作看似轻松，实则比较细碎繁琐，能够真正做好并不容易。”

平常，她通过购买各种常用软件CAD、WORD、EXCEL等方面书籍进行学习，争取在最短的时间内学好这些软件；其次，她做资料也是很有耐心和责任心，如果某一个工作环节出现问题，可能会造成很多方面的返工或重做，所以她必须认真对待每个小任务，争取把自己的工作做到最好。

认真细致，谦虚谨慎

她在做专职投标员时，主要负责标书技术标、资格审查部分、信誉部分编制。在标书编制过程中，她严格按照招标文件的要求编制投标书，特别是评分要点非常注意，她负责的标书容不得有一丁点的马虎，一个很小的错误就有可能导致前功尽弃，全军覆没。在开标会召开之前，她会检查资料是否带齐全，标书的封装是否正确，是否按招标文件要求的份数、装订及封装等。近年来，九分公司在贺州每年有几个亿的项目中标，她所负责的标书，没有出现一点失误，为公司创造了良好的社会效益和经济效益，也得到了各级领导的好评。

她坚持利用业余时间深入学习专业理论知识，并虚心向老同志学习请教专业知识、工作经验。她常说：“作为一个经营工作者，就要不断充实自己，不断提高自己的业务水平，不学习就会落后”。

她就像一朵铿锵的玫瑰，把青春献给了建筑事业，绽放着美丽和清香……（九分公司 何旭）



企业荣誉

公司在集团公司党委“七一”表彰中获多项荣誉

6月26日，在集团公司纪念建党97周年暨2016—2017年度先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者表彰大会上，公司党委、一分公司党总支、十一分公司党总

支、南宁分公司党支部4个基层党组织荣获集团公司先进基层党组织；龙安宝、黄树锡、陈兵、邓福喜、廖声群、简兵、童少杰、肖建豪8名同志被评为集团公司优秀共产党员；陈琳丽、周恩革、陈波、杨荣恒4名同志被评为集团公司优秀党务工作者。
(组织人事处 陈琳丽)

公司首获广东省建设工程优质奖

近日，广东省建筑业协会发布了《关于公布2018年度广东省建设工程优质奖名单的通知》，由公司承建的珠海市翠湖香山国际

花园地块五（一期）荣获2018年度广东省建设工程优质奖。这是公司在广东省的首个工程质量奖，对公司开拓广东市场增添了砝码。
(广东分公司 熊雨暄)

公司阳江会展中心项目荣获“中国钢结构金奖”

近日，中国建筑金属结构协会公布了第十三届第一批中国钢结构金奖评选结果。由公司承建的阳江市会展中心建设项目钢结构

工程荣获中国钢结构金奖，这是公司继上汽通用五菱汽车股份有限公司宝骏二期整车产能建设项目一总装车间及集配中心（二期）工程之后再次问鼎该奖项。
(九分公司 何旭)

玉林分公司多人获得玉林市建筑业联合会表彰

7月30日，玉林市建筑业联合会召开玉林市建筑业2018年年中工作总结暨2017年度先进单位和先进个人表彰大会。

玉林分公司党支部副书记、副经理童少

杰参会并作为受表彰的2017年度玉林市先进个人在会上作经验交流。在此次表彰大会上，玉林分公司3人获2017年度玉林市建筑业优秀建造师，1人获2017年度玉林市建筑业安全生产先进工作者。(玉林分公司 林叶)

公司14个工程获评2018年上半年自治区安全文明工地

7月24日，广西工程建设质量安全协会公布“2018年上半年广西壮族自治区建

设工程施工安全文明标准化工地”评选结果，公司有14个工程获此殊荣，其中标准化示范工地2项、标准化工地12项。
(安全处 秦慧怡)

公司14个项目荣获2018年广西建设工程“真武阁杯”奖

5月21日，在广西建筑业联合会主办的2018年广西建设工程“真武阁杯”奖（最高

质量奖）评选工作中，公司申报的14个项目脱颖而出、成功入选，入选率达100%。获奖个数位列桂林市首位，位居广西第二位。
(办公室)

公司首获“全国建筑业绿色施工示范工程”

8月9日，中国建筑业协会绿色施工建造与施工分会颁发了第五批全国建筑业绿色施

工示范工程荣誉证书。公司承建的嘉和塞纳右岸南项目获此殊荣，实现了公司“全国建筑业绿色施工示范工程”零的突破。
(十一分公司 曾云梦)

公司喜获2项国家专利

公司“一种外墙抹灰分格缝切缝模具”荣获国家发明专利认证。该项专利是公司第5个国家发明专利。

公司研发的“一种用于立面改造施工的可拆卸组合檐口”成果获国家实用新型专利权。
(四分公司 邓彩虹)

公司多项QC小组活动成果获全国荣誉

7月10日至12日，在中国施工企业管理协会主办的2018年度工程建设优秀质量管理小组活动中，公司获评“2018年度工程建设优秀质量管理小组活动优秀企业”，公司总经理、党委副书记龙安宝荣获“工程建设优秀质量管理小组活动卓越领导者”称号，质

量技术处副处长刘桂萍荣获“工程建设优秀质量管理小组活动优秀推进者”称号。

同时，公司彰泰阳朔乌布小院项目QC小组的《提高现浇楼板负筋保护层合格率》和袭汇项目QC小组的《降低施工现场扬尘PM值》两项QC成果获得“工程建设优秀质量管理小组一等奖”。

(直属分公司 黄海荣)

生命至上 安全发展

——公司安全生产月活动圆满落下帷幕

在全国第十七个安全生产月期间，公司按照区住建厅、集团公司的部署，紧紧围绕“生命至上，安全发展”活动主题，开展了形式多样的活动，营造出了浓厚的安全生产氛围，凝聚了安全发展共识，夯实了安全发展之基。

5月31日，公司召开2018年安全生产月动员大会，揭开了今年公司安全生产月活动的序幕。公司各单位纷纷成立机构，动员部署，扎实开展。

宣传到位氛围好。利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等在所属生活区、办公区、项目部施工现场及应邀赴临桂区金山广场等向职工、一线工人及社会群众广泛宣传安全发展的理念和各种安全知识，共张贴安全横幅500余幅，张贴安全宣传标语600余张，发放宣传资料2000余份。活动期间，共在公司OA平台上发稿21篇，在QQ群、微信群上发布安全生产信息1600余条，保持了安全生产月活动的热度不减。

各种学习长知识。围绕“生命至上、安全发展”的活动主题，广泛开展了新《安全生产法》《建筑工程安全生产管理办法》《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》《集团安全管理九项措施》《职业病防治法》等学习活动；组织一线工人观看《反违章除隐患》《企业员工健康》等警示教育

片共103场，2900人次；先后组织人员到广西五建、中建八局等单位观摩学习绿色施工、水电安装等先进做法。

应急演练增技能。彰泰·欢乐颂、博鳌金湾、钦州奥林华府等项目结合现场实际制定了各项应急实施方案，对现场工人进行防汛、防中暑、防火、防高空坠落等安全知识、应急知识教育，开展各类主题应急演练活动85场。奥林华府项目的演练活动被升级为钦州市建设工程质量安全文明施工标准化、建筑施工扬尘治理、应急救援演练观摩会、BIM宣贯培训会暨2018年“安全生产月”活动动员大会。演练的主题广、规格高、参与人数多，进一步提高了公司应对各类突发事件的防控能力和应变能力。

专项整治有力度。公司结合第二季度质量安全文明施工大检查，成立了安全专项治理领导小组，对所属生活区、办公区、施工现场进行了“横向到边，纵向到底”的检查；开展了由公司领导带队的“回头看”活动，形成了安全生产高压态势；开展了以深基坑、管沟、地下作业排水、放坡和支护、临时用电设施防触电等为重点对象的专项安全隐患整治大检查，共检查职工生活区7个、办公区4个、施工项目216个次，发出隐患整改单400余份，提出整改意见3700余条。广泛开展了“身边隐患随手拍”活动，通过QQ群、微信群曝光施工现场不安全行为。

党政工团齐联动。公司各级党工团组织发挥自身优势，将党建工作与施工生产结合起来，以“三型四零五好党支部”活动为载体促进项目安全生产；组织开展了以“生命至上、安全发展”为主题的现场宣传板报竞赛，共设置板报164块，评选出优秀板报10块；广泛开展“安康杯”活动，宣传预防职业病与艾滋病等卫生知识，组织了健康义诊，开展了安全知识考试98场次、2800余人参加，夏送清凉活动若干次，助力安全生产月活动。

花香引蝶摘奖牌。多个项目在BIM技术、二维码技术、铝模技术、爬升式脚手架技术等新技术应用、安全文明施工标准化管理、扬尘治理及绿色施工等方面取得了实效，被列为所在地市的观摩工地，成为公司

的一张亮丽名片。银泉·一品天誉工程、钦州奥林华府二期工程等多个项目承办了所在地市级的观摩会，观摩人数达2000余人次。在各地市公布的2018年上半年安全文明标准化工地名单中，公司承建的彰泰·欢乐颂、棠棣之华商住小区等10个项目名列其中；公司代表队在集团第四届青年安全生产知识竞赛中喜获优胜奖。公司派出的两支BIM团队在广西区建筑信息模型（BIM）技术应用（广西建工杯）第三届技能大赛中获优胜奖。

公司将继续牢记“以人民为中心”、“生命至上、安全发展”的发展思想，不只坚持在这个“月”里开展，还要坚持在每个“月”里开展，时刻绷紧“安全绳”，让警钟长鸣，为打造“百亿特级新四建”，“助力集团公司冲刺世界500强”夯实安全之基。



● 南宁市环保局项目开展防高空坠落应急演练



● 奥林华府项目举办钦州市现场观摩会



● 银泉·一品天誉项目举办南宁市安全质量观摩会



● 直属分公司开展预防职业病宣传活动



● 柳州分公司组织“安康杯”知识竞赛



● 公司应邀参加临桂区安全咨询日活动

强化管理出精品 精益求精树形象

一分公司银泉·一品天誉项目创区安全文明标准化示范工地纪实



7月底，在2018年上半年广西区建设工程施工安全文明标准化示范工地17个项目名单中，一分公司施工的银泉·一品天誉项目作为南宁市获得该项荣誉的6个项目之一赫然在列。

银泉·一品天誉项目位于南宁市邕宁区，由6栋超32层的商住楼及3层地下室组成，最高建筑为46层（152.5m），总建筑面积为145232.27m²，总建筑占地面积4749.25m²，总绿地面积7297.815m²。

明晰目标，蓝图规划高起点。项目部深知，在创优火热的今天，只有高起点，才能打造出更高水平的工地。一是目标高远，强化领导。确立了“打造市级安全质量观摩工地、保区级安全文明标准化工地，创全国建筑业绿色施工示范工程”的工作目标，成

立了以公司副总经理为组长的创优工作领导小组。二是走出去学，借鉴先进。项目部组织人员先后到华润、万科、中建八局等单位的工地参观学习，开展“面对面”的交流座谈、现场取经，提高策划起点。三是结合实际，优化方案。在方案的编制过程中，项目部划分了安全管理、绿色施工、创新技术等10个小组，围绕“安全、绿色、创新”三大主题开展创建工作。四是运用科技，画好蓝图。采用BIM技术对生活区、办公区、施工现场的场地布置进行了周密的策划，确保“三通一平”规划到位，随施工进度及时调整。五是敢于尝试，优中选优。项目部放弃了成本相对较低的传统脚手架、木模施工工艺，尝试铝模和爬架施工工艺，成为公司第一个“吃螃蟹”的项目；在铝模、施工队组等的选择方面，项目部邀请厂商和队组到工地实地考察，招标选合作方。对于整个项目的施工管理，项目部逐渐

形成了具有自身特色的创建蓝图。

创新管理，一张蓝图绘到底。“人无我有，人有我优”是项目部创建安全文明工地过程中始终坚持的理念。

创新管理，做到“人有我优”。一是规划到位，功能分明。项目部利用BIM技术对整个施工过程不同阶段的场地利用进行规划；按照集团标准化图集要求对车辆进出便道进行了硬化及安装定型化围挡，实现人车分流；建成了U形的消防及车辆通道、型钢防护棚安全通道200多米、绿化区2000余平米、安全体验区等。二是多措并举，节能环保。砌体、抹灰等工程用混凝土均采用预拌砂浆，实现了设备占用场地小，水泥沙石浪费少，粉尘和噪音排放少，空鼓、开裂等现象大大减少的目标；巧妙使用化粪池，建立了300m³的水回收利用系统，设置三级沉淀池、蓄水池等把雨水、污水等集中起来，供现场混凝土养护、消防和绿化等，节水比例达60%以上。三是技术支撑，创新管理。项目部共使用了铝模等建筑业18项新技术；对劳务工实施了实名制管理，人脸识别进出施工现场；运用BIM技术进行可视化安全教育和管线碰撞检查；运用二维码互联网技术开展安全技术交底，采用人脸识别技术实现人货电梯专人操作；制作了井道提升式操作平台，较采用落地式或工字钢悬挑钢管脚手架，具有安全性能高、操作方便、成本低等优点。

精益求精，下足“绣花功夫”。一是小发明解决大问题。项目部在定型化防护栏杆的基础上设计了伸缩式活动防护栏杆，根据需要调节长度，解决了长短不适且不美观的问题；制作了切割、焊接防护罩，避免了火花四射，方便了碎料及焊渣的收集处理；楼梯防护栏杆采用塑料管作弯头，既方便安装拆卸，又美观实用。二是小创新收到好效果。制作了定型化洞口盖板，确保了楼梯口、电梯口等预留洞口的安全；在相应区域标明“您已进入安全危险区域，请注意安全，专业施工人员可进入”等温馨提示语，并用黄、蓝、绿三种颜色对不同区域进行区分；采用高频震动棒，有效降低了混凝土浇

筑时的噪音污染。三是小改革带来好效果。在钢筋棚上设置降噪屏，降低了钢筋加工时产生的噪音达5分贝以上；设置的混凝土搅拌车卸料槽专用冲洗平台，有效避免了混凝土搅拌车在运输道路上抛洒滴漏的现象；活用BIM技术对劳务工安全教育内容随施工进度进行适时更新，实现了安全教育与安全交底的精准到位。四是回收利用废旧材料。利用废旧模板制作成花池、垃圾箱、挡脚板等，既美观实用，又节约成本。“绣花功夫”换来了项目处处是亮点、样样有特色。

引领保障，党建工作来助力。项目党支部积极发挥党建工作的引领保障作用，按照公司“一亮四争”党建品牌活动的工作要求，服务施工生产。一是思想引领做表率。邀请职业规划师到项目讲解职业素养知识，强化“认真负责”的职业精神，营造“心往一处想、劲往一处使”的干事创业氛围；党员带头深入劳务队组宣贯“勤于学、精于业、诚于心、信于人”和“环境优美促安全”的理念，在不乱扔垃圾等方面作表率，逐步培养工人完工料清的工作习惯。二是安全管理以教育引导为主。项目部班子成员轮流组织班前安全讲评会，向工人讲清当日当班工作要领和安全注意事项；不定期参加劳务队组内部会议，将安全知识送到宿舍、施工现场。三是出实招关爱劳务工。安装了空气能热水器，全天候供应生活热水；在施工现场配备了装有藿香正气水等常用药品的药箱；移动厕所随楼层施工进度而移动；食堂夏季常备绿豆汤、开展了送清凉等关怀活动。四是发挥党员先锋模范作用和青年突击作用。党员带头做文明施工，项目青年突击队在“BIM”技术应用、信息化管理等方面积极探索。五是凝练团队提素质。与兄弟单位开展篮球赛等联谊活动，增强了团队凝聚力，促进了项目管理经验的交流学习；组织“上级重要文件大学习、大考试”活动，强化员工对岗位知识的学习掌握，提升全员素质。

坚持不懈的努力为项目部换来了公司3个季度安全质量大检查均列第一名和集团季度检84.07高分的好成绩，举办了2018年南宁市建设系统安全生产月启动仪式暨质量安全标准化工地观摩会。项目部正乘胜而上，不断改进项目施工管理，向着争创全国绿色施工示范工地的更大目标奋进。（游乾元 刘钊泉）

公司党委部署“一亮四争”党建品牌创建活动

6月15日，公司党委召开创建“一亮四争”党建品牌活动部署会。公司党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森出席并讲话。

余耀森对公司党委创建“一亮四争”党建品牌进行了工作部署，并提出四点要求：一是要提高认识，切实增强开展好基层党建品牌的责任感。二是要讲究规范，严格贯彻落实集团和公司的党建品牌要求。三是要突出亮点，锐意打造基层党建活动新载体。四是要注重实效，全面提升党建品牌活动在企业快速发展中的动力和影响力。

会议传达了集团公司党委副书记、工会主席陈家坚在党建活动和冲刺世界500强紧缺人才专场招聘会工作部署会上的讲话精神，以及《集团公司“支部建在项目上党旗飘在工地上”党建活动方案》。

公司相关处室负责人，所属各基层党组织书记、副书记、党务工作者、党员代表共计98人参加会议。(组织人事处)



公司党委中心组召开2018年第二次集中学习会

7月13日，公司召开党委理论学习中心组2018年第二次集中学习会，学习习近平总书记

话精神的“三个感悟”：一是切实增强学习实践马克思主义的理论自觉和行动自觉；二是切实增强对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同；三是切实增强运用马克思主义原理和习近平新时代中国特色社会主义思想分析问题、解决问题的能力。

杨俊强调，公司领导干部要有实事求是的精神，敢于担当，勇于作为；要善于将复杂问题简单化，简单问题可操作化；要通过调查等方式分析问题本质，将方法论切实运用到实践工作中去，促进实践与理论相互作用，提高解决困难问题的能力。

公司领导班子成员、调研员、代总经济师、副总经济师以及部分处室领导围绕学习内容，立足本职工作的实际情况，就如何做好工作，提高自身能力谈了心得体会。(组织人事处)



在纪念马克思诞辰200周年的讲话精神。公司党委书记、董事长杨俊主持会议并作讲话，党委副书记、总经理龙安宝作中心发言，党委中心组成员黄晖、俞锦源及非党员领导李友胜、周成参加学习会。

龙安宝在中心发言中总结了自己学习习近平总书记

公司纪念建党97周年系列活动亮点纷呈

公司党委以“贯彻十九大、谱写新篇章”为主题，开展了“不忘初心、牢记使命”庆祝建党97周年系列活动，营造了喜庆热烈，主题突出的纪念氛围。

“一亮四争”有作为。公司各级党组织按照公司党委“一亮四争”党建品牌创建活动要求，结合经营生产进行了具体实践，有的建立了工程项目党建指导员制度，有的开展了“三型四零五好党支部”活动，有的开展了党务知识考试。自治区党委危旧房改住房项目等多个党支部还与业主单位开展了结对共建活动。各基层党组织结合安全生产月，实施了“党员身边无事故”等促进安全生产的活动，以实际行动向建党97周年献礼。

建立健全党组织。连日来，公司党委积极响应集团公司“组织力提升年”和“把支部建在基层一线”的工作要求，新成立了彰

泰瀚澜山项目、观山福邸项目和祥源兴云名坊项目等项目党支部。根据所属分公司重组情况，将一分公司等多个分公司党支部升格为党总支。改选或增补了部分党组织的委员，为公司党建品牌建设提供了组织保障。

廉洁教育入人心。公司机关及所属各单位纷纷组织党员干部观看《钟世范、梁振林、曾爱东严重违纪违法案件警示录》《广西三起县级扶贫办主任严重违纪违法案件警示录》廉洁教育片，构筑拒腐防变的思想防线。

红色浓情颂党恩。公司多个基层党支部组织党员和入党积极分子寻访红色足迹、瞻仰革命遗址、缅怀革命先烈，参观了八路军桂林办事处、湘江战役纪念馆、百色起义纪念馆等爱国主义教育基地，对党员进行了生动直观的革命传统教育和爱国主义教育。有的还组织开展了“迎七一诵读经典歌颂党”诵读活动。(办公室)



传承革命精神 强化责任担当

公司党委书记、董事长杨俊为纪念建党97周年讲党课

7月13日，公司党委书记、董事长杨俊以“传承红船精神，强化干部担当，助力集团公司冲刺世界500强企业”为主题，上了一堂生动而具有教育意义的党课。公司总部全体党员以及桂林片区分公司班子成员共90余名党员参加了党课学习。

课上，杨俊主要从四个方面进行了阐述：第一，不忘初心，回顾历程，坚定共产党人理想信念。从中国共产党第一次全国代表大会说起，回顾了中国共产党97年波澜壮阔的发展历程，鼓励广大党员同志要以老一辈革命家为榜样，坚定社会主义、共产主义的崇高理想信念，永远保持对人民的赤子之心。在新时代，继续保持和发扬好红船精神、井冈山精神、长征精神。第二，强化政治担当，增强“四个意识”，坚定不移全面从严治党。强调今年是贯彻党的十九大精神的开局之年，改革开放40周年和自治区成立60周年，深入推进全面从严治党，意义十分重大。全体党员领导干部要紧紧围绕核心，提高政治站位，强化政治担当，始终在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。第三，增强干事本领，激励新担当，奋勇争先展现新作为。提出有多大的担当才能

干多大的事业，尽多大的责任才会有多大的成就。鼓励广大党员干部要把奋斗精神落实到本职岗位上，以肯干事体现担当，知重负重，攻坚克难，无私奉献，为公司的发展做出不平凡的业绩。第四，夯实党建根基，促进企业新发展，全力助推集团冲刺世界500强。强调党建工作是企业发展的红色引擎。各级党组织必须紧紧围绕企业发展中心抓党建，抓好党建促发展来开展工作，推动公司持续健康高质量发展，确保今年实现百亿特级新四建的目标，为集团2022年挺进世界500强增添新动力。并就如何抓好公司各级党组织党建工作提出了九点要求。

最后，杨俊高度概括和总结到：我们必须坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，弘扬“红船精神”，不断改进党对企业的领导、加强党的建设，以党组织引领企业发展，推进企业各个时期目标的完成，不断提高企业竞争力和综合实力。广大党员特别是党员领导干部要以开天辟地、敢为人先的精神，勇于担当，敢做善成，为公司打造百亿特级新四建，为集团公司实现千亿元企业目标、2022年迈入世界500强做出新的更大贡献。

(组织人事处)



公司召开年中宣传工作推进会

7月18日，公司召开年中宣传工作推进会，公司党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森出席并授课。

会议总结了2017年以来的宣传工作，对接下来的宣传工作作出了部署，表彰了2017年宣传工作的先进单位和优秀通讯员。优秀通讯员代表就如何做好宣传报道工作作了交流发言。



余耀森就新闻写作知识进行了授课。他结合自身的新闻写作经验和大量的新闻范例，从“施工企业新闻分类、新闻写作中常见的几个问题、认真学习贯彻《集团内部新闻写作注意事项》、严格落实意识形态责任制确保公司意识形态安全”四个方面进行了讲解。他要求，新闻写作一定要增强政治意识，规避常见的问题，要服务企业中心工作，为公司服务，为基层一线服务。

公司所属各单位书记、副书记，公司总部各处室负责人，各单位办公室主任、通讯员及公司办公室、组织人事处全体人员，共计100人参加会议。(办公室)

公司党委召开落实“两个责任”集体约谈会

7月27日，公司党委召开落实“两个责任”集体约谈会。公司党委书记、董事长杨俊出席会议并讲话，党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森主持会议。

会上，杨俊传达了集团公司党委、纪委约谈公司党委书记、纪委书记时的谈话精神，并指出本次召开集体约谈会的重要意义。结合公司实际，他就落实“两个责任”提出了“四个强化”的工作要求：一是强化政治思想意识。广大党员干部要提高思想政治站位，牢固树立“四个意识”，通过改造思想、提高认识、增强党性，用思想觉悟带

动行动自觉；二是强化责任担当意识。各单位要高度重视，将党风廉政建设责任制与生产经营工作责任制同部署、同落实、同考核；三是强化纪律规矩意识。要坚持全面从严治党，深入学习《准则》《条例》，自觉遵守中央八项规定精神，严格执行“三重一大”集体决策制度，自觉做守纪律、讲规矩的表率；四是强化廉洁底线意识。要守住底线，加强对干部的教育管理，运用好“四种形态”，对违纪违规现象及时反映，做到有案必究、有案必查。

公司各单位经理、党总支(支部)书记、副书记共33人参加会议。(组织人事处)





公司组织员工观看党风廉政教育视频

为加强警示教育，增强员工法纪意识，6月以来，公司组织总部及所属各单位员工观看了党风廉政警示教育影片。

《钟世范、梁振林、曾爱东严重违纪违法案件警示录》教育片深入剖析了自治区监狱管理局原党委书记、政委钟世范，自治区司法厅原党委委员、副厅长梁振林，自治区人民防空办公室党组成员、纪检组组长曾爱东的严重违纪违法案件，揭示了他们理想信念缺失、纪律规矩涣散，破纪破法为南丹“7·17”矿难重刑犯黎东明办理保外就医，严重违反廉洁纪律，受到了党纪严惩的历程。

《广西三起县级扶贫办主任严重违纪违法案件警示录》教育片深刻剖析了发生在广西马山县、武宣县、防城港市港口区的扶贫办主任严重违纪违法问题，揭示了三个县级扶贫办主任在推进脱贫攻坚中不作为、乱作为、优亲厚友谋私利等严重违规违纪行为，最终受到党纪国法严惩。



公司开展预防职务犯罪及廉政教育活动

8月24日，公司组织党员领导干部到桂林市廉政教育基地开展预防职务犯罪及廉政教育活动。

大家认真聆听了工作人员的讲解，有序参观了溯源厅、党的纪律发展史展区、全球反腐展示区、警示教育厅、桂林红色文化展示厅、桂林党风廉政建设展厅、时代楷模和廉政人物展厅等。通过聆听讲解、浏览图片和腐败分子的忏悔书、观看展板和警示教育视频等，大家学习了解了丰富的廉政文化、中国共产党从严治党的历史，为腐败分子的行径所震惊，为清正廉洁先进典型的事迹所感动。活动最后，大家肃立在党旗前，重温了入党誓词。

公司在家领导、中层副职以上领导及关键岗位人员等90余人参加此次教育活动。

(监察室 杨荣恒)



公司领导赴仁龙村参加集团公司精准帮扶“三方”见面活动



7月31日，公司党委书记、董事长杨俊，党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森作为公司帮扶联系人代表赴靖西市新甲乡仁龙村参加集团公司总经理、副董事长、党委副书记罗涛带队开展的精准帮扶“三方”见面活动。集团一建公司、二安公司、冶建公司、总包公司、智慧制造公司和集团技校帮扶联系人，仁龙村的贫困户、脱贫户“三方”代表，镇包村干部、贫困村党组织第

一书记、村“两委”班子计50人参加。

见面会上，仁龙村驻村第一书记及村委主任就脱贫攻坚工作开展情况作了汇报；脱贫户代表作了脱贫经验介绍；帮扶联系人代表就贫困户提出的如何选择脱贫路径、如何申请补助、发展产业、实现转移就业等方面的问题进行了现场答疑和政策解读。

罗涛对集团公司派驻仁龙村第一书记、驻村工作队员所作出的努力和工作成效表示肯定，并对接下来的扶贫工作提出要求，一是各子公司要梳理贫困户提出的困难，建立问题清单；二是帮扶联系人和第一书记要从政策、资金、项目等方面研究制定具体方案，将帮扶措施落实到户到人，提高帮扶成效及满意度。

见面活动中，杨俊详细询问了贫困户梁文刁的脱贫情况，并给他提出了养殖鸽子的建议，承诺近期帮他购买种鸽；当得知其有头待出栏的黄牛时，杨俊立即帮他联系了买家。余耀森详细了解了贫困户梁文义的家庭成员情况、收入状况等，建议其养牛、鸡和鸭等，说服他参加集体经济种桑养蚕；当了解到其失地补偿款尚未发放时，余耀森立即将问题反馈给了驻村第一书记，并要求其尽快做出答复。

据悉，集团公司此次开展的精准帮扶“三方”见面活动，是对《自治区扶贫开发领导小组办公室关于2018年精准帮扶“三方”见面活动通知》精神的积极响应，由集团公司领导罗涛、陈家坚、唐农生、侯立林、余仲远、赖榆、李静丹等率领集团公司相关部门和有关子公司帮扶联系人代表分成5个组，分别赴集团公司定点帮扶的靖西市五个贫困村开展精准帮扶“三方”见面活动。

(南宁办事处 林强)



● 公司党委书记、董事长杨俊与贫困户交流



● 公司党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森与贫困户交流

珠海分公司在“广东扶贫济困日”活动中捐款30万元

6月30日，珠海分公司响应珠海市委、市政府的号召，发扬中华民族“乐善好施、助人为乐”的传统美德，在第九个“广东扶贫济困日”活动上，以公司名义捐款30万元。

(广东分公司 熊雨暄)

区党委机关党总支第一支部与南宁分公司区党委项目党支部联合开展结对扶贫帮扶活动

近日，广西区党委办公厅行政处、机关局党总支第一支部与南宁分公司区党委项目党支部联合到区党委定点帮扶村都安县保安乡巴善村开展结对扶贫帮扶活动。在区党委驻村第一书记陶峰以及驻村工作队的引导下，走访定点帮扶贫困户家庭，给贫困户送上慰问品，给贫困学生送去助学金，并详细了解贫困老人的身体、生活及家庭生产、适龄儿童入学等情况。

(南宁分公司 王骏)



公司工会开展“一月一主题 服务到项目”活动

公司工会紧紧围绕公司打造百亿特级企业的发展目标，致力于打造“民主四建、安康四建、文化四建、诚信四建”，不忘初心，牢记使命，创新驱动，提质增效，努力推动企业做强做优做大，助力谱写和谐发展新篇章。结合公司当前工作实际和建筑企业特点，2018年来，转变工会工作方式，将工会服务工作下移，开展“一月一主题，服务到项目”活动，走进施工一线，真正把服务工作放到项目，引领各分公司工会做好服务项目部工作，进一步增强企业凝聚力。

一月活动主题“弘扬传统文化月”

贴对联是中国春节的传统习俗，在新春佳节前夕。公司工会组织工会书法爱好者，到两个项目部泼墨挥毫，为农民工朋友送上“私人订制”的喜庆春联和“福”字，活动现场欢声笑语不断，他们欣喜地挑选心仪的春联，有的根据自己的需要订制春联，还有的农民工朋友兴致勃勃地提笔书写春联，引来众人的围观和喝彩。写春联、送春联，送文化、表达工会对一线职工的新春问候和新春祝福。

二月活动主题“庆新春文艺汇演月”。公司工会举办了公司迎新春文艺晚会，有小品、乐器合奏、歌伴舞、双人舞、街舞、大型舞蹈等丰富多彩的表演形式，赢得了职工的阵阵喝彩，为职工送上了欢乐和新年祝福的同时，也为职工送上了精神大餐。组织部分节目到一个项目部表演，并为奋战在一线的员工送上御寒军大衣和春节慰问品。

三月活动主题“展巾帼标兵风采月”。公司工会开展了公司首届“巾帼标兵”评比表彰活动，召开了公司首届“巾帼标兵”表彰大会，对评选出来的27名巾帼不让须眉的优秀女职工送上鲜花、荣誉证书和奖金的同时，用视频方式到两个项目部进行了“巾帼标兵”风采展示。

四月活动主题“预防艾滋病宣传月”



项目部开展了预防艾滋病宣传活动。给在场的农民工讲解艾滋病的传播途径、预防艾滋病的方法等，共发放宣传材料400多册、计生用品200余个、纸巾、硫磺皂等生活用品400余份。使他们认识到目前艾滋病只可预防而不可治愈，为了身体健康和家庭幸福，要洁身自爱，让预防艾滋病的警钟长鸣。

五月活动主题“职业病防治法宣传月”

公司工会到多个项目部开展了《职业病防治法》宣传活动，普及职业病防治知识，预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者自身健康，给在场的农民工兄弟共发放宣传材料500多册，赠送有安全健康知识的扇子等物品。

六月活动主题“安全生产活动宣传月”

公司工会到桂林市戒毒所项目部和汇金时代广场项目部开展安康杯系列活动启动仪式。并在活动现场组织项目部人员及农民工进行安康杯知识竞答的考试。现场发放试卷370多份、安全宣传资料200余份，印有安全知识的小物品100多份。讲解了施工现场常见的安全注意事项，增强了职工、农民工的安全生产意识，收到了预期效果。

七月活动主题“防暑送清凉活动月”

炎炎酷暑，公司工会领导率领慰问组到南宁北部湾分公司项目部、玉林分公司项目部、十一分公司项目部、海南分公司项目部等，慰问奋战在一线的职工，送上王老吉、西瓜、绿豆等防暑慰问品的同时，也送去组织的问候和关爱。

接下来，公司工会还将按计划坚持一月一主题，继续服务项目，扎实做好

服务职工、服务基层的工作，切实增强工会工作实效性，为打造百亿特级新四建，助力集团公司冲刺世界500强企业添砖加瓦。
(公司工会 谢秋莲)

公司召开首届“巾帼标兵”表彰大会



3月8日，公司召开首届“巾帼标兵”表彰大会，会议由公司工会副主席、团委书记、离退休党委书记王彦主持，公司党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森出席会议。

会上，王彦宣读了表彰决定，对各单位评选出来的27名先进女职工授予公司首届“巾帼标兵”称号，颁发了荣誉证书、鲜花，并进行了奖励。

荣获“巾帼标兵”的4名女职工熊志琴、罗文兰、曾云梦、廖丽星分别作发言，她们从

各自不同的工作岗位、成长过程的发言，给人启迪，感人肺腑，催人奋进。

余耀森对荣获公司首届“巾帼标兵”的女职工表示衷心的祝贺！他要求女职工顺应新时代的发展，做“自尊、自信、自立、自强”的“四自女性”，勤学苦练，内外兼修，争做“心灵美、气质美、才艺美”的三美女职工，不断提高自身的综合素质。他希望公司广大女职工继续保持“巾帼不让须眉”的精神状态，继续发挥“半边天”作用，在各自的岗位上贡献聪明才智，勤奋扎实工作，为公司实现新发展作出新的贡献！

会后，工会以板报形式对“巾帼标兵”进行风采展示。公司桂林本埠分公司党支部书记、工会主席、工会副主席、女工主任、女职工代表及总部全体女职工共计120人参加。（公司工会）

公司举办首届“技术能手”颁奖典礼

5月22日，公司举行首届“技术能手”颁奖典礼。公司党委书记、董事长杨俊，党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森，总经理助理、第十一分公司经理、党总支书记黄树锡，总经理助理、安全处处长温建强与公司总部、各分公司领导以及获奖代表等130余人欢聚一堂，共同回顾“技术能手”先进事迹，展望企业的美好未来。

颁奖典礼上，杨俊、余耀森、黄树锡、温建强分别为公司18名“技术能手”获得者颁发了奖杯、鲜花和荣誉证书。18名“技术能手”，18个学习的榜样，典礼上每个“技术能手”的视频短片充分展示了他们爱岗敬业、严谨认真、精益求精、团结进取、开拓创新的精神，先进事迹感人肺腑，催人奋进。

公司表彰首届“技术能手”，大力弘扬工匠精神，强化责任担当，使广大职工学有榜样，进一步鞭策和激发广大员工的工作热情，营造“创业有功、劳动光荣”的良好氛围，为实现公司百亿特级新四建作出更大贡献。（公司工会）



公司首届“员工新秀”颁奖典礼圆满举行

7月11日，公司举办首届“员工新秀”颁奖典礼。公司党委副书记、纪委书记、工会主席余耀森，公司总工程师奉桂芳及公司总部、各分公司人员、“员工新秀”获奖者、新员工代表等160多人共同见证此次盛会。

获奖者在颁奖典礼现场用视频、演讲等形式向大家展示了四建青年员工的专业、博学、睿智、勤勉和热情……颁奖典礼上，余耀森、奉桂芳分别为49名“员工新秀”获奖者颁发了奖杯、鲜花以及荣誉证书。

公司表彰首届“员工新秀”旨在发挥传帮带作用，弘扬他们爱岗敬业、尽职尽责的精神，使广大青年员工学习榜样，进一步激发他们的工作热情，营造“创业有功、劳动光荣”的良好氛围，为实现公司百亿特级新四建作出更大贡献。（公司工会 常夏榕）



○ 工地之春 谢文新



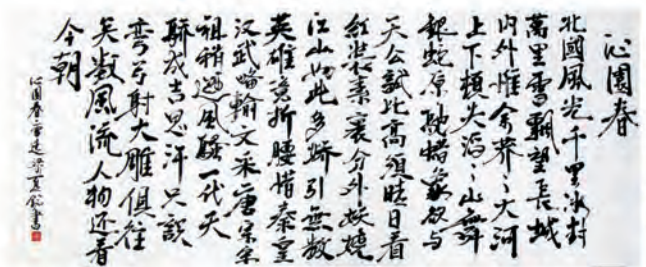
○ 夜焊 龚然洲



○ 汗滴 龚然洲



○ 工地之春 谢文新



○ 龙脊之秋 沈仁忠

楚御寒食橘花时
野渡临风驻彩旗
羊角连雲入去住
水纹如鼓荡芳池
壮牧诗音卢忻书

○ 卢忻 书

○ 梁夏铭 书

公司团委举办主题交友联谊活动



七夕节之际，公司团委举办了“浪漫七夕，红绳之约，缘在四建”交友联谊活动。来自公司各单位、桂林银行、桂林电科院、长虹机械厂等单位的百余名单身青年参加了此次活动，共有5对青年牵手成功。

活动中，男女嘉宾通过“一见倾心”、“鞋手共进”、“相辅相承”等游戏进行速配，欢快激扬，妙趣横生。男女嘉宾们一起过关打卡，增进彼此了解，感情迅速升温。当晚，公司团委还为速配成功的男女嘉宾准备了“惊喜”大礼。成功牵手并为对方系上红绳后，便可参与到最后的抽奖环节“喜运连连”，迎接属于他们的惊喜时刻。

本次活动为单身青年提供了一个展示自我、交流感情、缔结友谊、寻觅知音的平台和机会。今后，公司团委还将进一步完善活动形式，探索更多更好的活动载体，切实为青年连理做一些有益的工作。（公司团委 黄文韬）



公司团委开展“崇尚英雄 缅怀先烈”主题教育活动

6月29日，公司团委组织各分公司团干部共24人前往桂林市兴安县红军湘江战役纪念馆，深切缅怀和祭奠革命先烈。

在纪念馆的纪念碑前，公司团干向纪念碑敬献花篮。团员干部们肃立在纪念碑前，向为革命事业作出卓越贡献的英烈们鞠躬致礼。随后，团员们前往湘江战役纪念馆缅怀先烈。该馆的“苏区风云”“兵临湘江”“突破湘江”“历史选择”“精神永存”5个展厅，通过图片、历史资料、浓缩实景、人物展示等，再现了这场生死存亡之战。一幅幅珍贵的照片、一幕幕战斗的场场景、一行行深刻的话语，团员干部们屏息谛听、凝神静看，接受了一次生动的爱国主义和革命传统教育。

返回公司后，团委在公司二楼会议室组织召开了座谈会，各支部分享了支部建设情况并围绕新一届团委工作的建议展开讨论，大家各抒己见，踊跃发言。大家纷纷表示听到了很多真知灼见，以后将继续努力，将团支部做好做强，将青年工作做好，为实现公司百亿特级企业奉献青春力量。（公司团委）



公司代表队在集团第四届青年安全生产知识竞赛中喜获优胜奖

6月22日，由集团公司团委、企业管理部联合举办的“第四届青年安全生产知识竞赛”落下帷幕，公司代表队获得优胜奖。

本次比赛共有来自全集团各公司的18支队伍参加了安全知识大比拼，公司团委认真准备，



统筹安排，选拔优秀青年代表参加。预赛中，公司代表队在18进6的决赛中脱颖而出，成功晋级决赛。决赛中，经过个人必答题、演示题、看图找错误题、限时答题、风险题、抢答题等六个回合的比拼，公司代表队最终获得优胜奖。

代表公司参加此次比赛的队员为：南宁分公司梁夏铭、十一分公司兰祝科、公司质量技术处刘青青、柳州分公司石永康。面对各支强有力的竞争对手，队员们凭借扎

实的安全知识，冷静出色的发挥，取得了佳绩，在集团的竞技比赛上充分展示了四建公司安全管理水平和一线员工良好的安全生产综合素质，为企业争得了荣誉，赛出了四建人的水平，赛出了四建人的风采。（公司团委）

青春是一场远行



人物简介：韦运财，男，2018年7月毕业于广西科技大学鹿山学院交通土建专业，现任广东分公司技术科见习施工员。

“寒窗书剑十年苦，指望蟾宫折桂枝。”2018年7月，告别熟悉的校园生活，开始踏上人生路上的下一段旅程。现在依旧还清晰的记得第一次面试时的紧张和期待心情，作为一名土木学子，我很荣幸能加入到广西四建这么一个温暖、团结而朝气蓬勃的大家庭。

时光荏苒，我来公司已将近一个半月，作为一名新员工，十分感谢公司带给我一个学习和成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的一个半月，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我学到了很多。在此，我向公司的各位领导和同事表示最衷心的感谢，有你们的关心才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮忙，才能令我在公司的发展上一个台阶。

我刚到广分的时候一直感觉很迷茫。不知道自己该做什么和能做什么，看到忙碌的大家，我很慌乱，当时心里只有一个想法，那就是学习。相较于工作而言，以前在学校学到的知识还是太少，很难应用到工作当中，这就促使我必须去阅读大量与工作相关的资料。我深知，不管在什么岗位，我都要努力做好自己份内的事。在过去一个半月里，我主要学习安全生产方面的知识。有次，我随同参加了公司的

月检活动，我们的第一站就是到珠海的项目检查，检查的内容主要是安全、技术、机械等方面。初出茅庐的我刚来到公司，什么都不懂，在检查过程中，对于公司老员工在现场发现的问题以及提出整改的地方，我却很难观察出来；所以，回去之后，我大量阅读了很多关于现场的技术规范要求，安全文明施工标准化图集，还在广联达办公软件上学习了现场施工组织和安全技术施工，努力提升自己专业技术水平。

八月，我被安排到了珠海横琴城市花园的一个项目中做施工员。到项目做的第一件事就是污水管的修补，那里的污水真的很臭，在十米之外还能闻到。带我的是施工长，他认真教我如何施工，如何看图纸，如何指挥现场人员工作省时省力。在开始工作之前先进行机械清表，然后通过测量确定开挖深度和开挖宽度，在开挖的过程中地下有电缆，要小心谨慎试探的办法把电缆找出来，挖机才敢继续挖到设计标高，然后装管砌井回填盖井盖，一项任务就这么完成了。

来到城市花园这个项目，我慢慢的了解了这里的工程概况，也对施工技术和施工员的职责有一些了解。施工员是基层的技术组织管理人员。主要工作内容是在项目经理领导下，深入施工现场，协助搞好施工监理，与施工队一起复核工程量，提供施工现场所需材料规格、型号和到场日期，做好现场材料的验收签证和管理，及时对隐蔽工程进行验收和工程量签证，协助项目经理做好工程的资料收集、保管和归档，对现场施工的进度和成本负有重要责任。

我知道，现在我的技术水平还达不到要求，对现场有些安全隐患不能及时发现并且制止，这是我的不足。为了让自己能够更快熟悉自己的工作，我会摆正心态、谦虚好学，做到不懂就问，有职责心，勇于承担职责；也希望自己能在以后的工作当中不断累积经验，从工作中掌握快速有效的施工方法，能够快速成长。（广东分公司 韦运财）

启程



人物简介：

周丽云，女，2018年7月毕业于英国斯坦福德郡大学，国际商业管理硕士，现任一分公司财务科见习科员。

2018年7月7日G432次高铁，离家的那天，天有点灰。

依稀记得，车开动后渐渐模糊的空旷的月台，只剩下那些说不完的再见，道不完的珍重和原地陪着那座叫做“凹”冶的城。在高铁加速、窗外熟悉的风景与杂乱的思绪一起被扯成一条绵密的细线时，我才缓过神来，真切感受到了成长的重量。

角色转变，融入工作。随车远去的不只是家，还有青涩的校园时光。背上行囊，走出象牙塔踏入社会的那一刻，便意味着自己不再是稚嫩的学生，而是一个需要肩负起各方期许的成年人。第一周的新生培训，公司领导给我们的第一个任务就是要尽快完成角色转变，融入工作。社会原本就是一个更大的校园，作为多种身份的合体以及多种责任的承载者，我们要积极主动完成蜕变才能生出丰满的羽翼，才有能力去主动承担公司与家庭给自己的责任。

来到广西建工四建一分公司，分公司为我们外地的新员工准备了温馨舒适的宿舍，饭堂是家的味道，公司领导与同事对自己的关心与帮助，也让我很快融入到公司的工作与人文环境中，这或许便是归属感吧。在这个大集体，我也很快找到了自己的定位，慢慢地把书本里的知识应用到实际工作中去。我很荣幸，被四建选择，同时也很幸运地选择了四建。刚开始工作，公司就帮助我们满足了马斯洛需求定律里面的生理、安全与归属感三层需求。没有了最基础的需求的忧虑，接下来，我就可以努力去获得尊重以及自我价值的实现，做一名合格的四建人。

快速成长，不断学习。机会总是留给有准备的人，只有不断地学习和进步才能不被淘汰。学而优则存，学而优则进，学而优则士，学而优则胜。新生见面会时，分公司领导送给我们新员工四个字“爸”当、“把”刀、“叭”瘫、“案”杀，要我们做一个值钱的人，拥有过人的学识，吞下委屈为大格局，成为一名实干家。这四字叮嘱除了强调学习对于成长的重要性，还告诉了我们，保持谦逊的态度也是快速成长的关键。西方有句名言，Your attitude, not your aptitude, will determine your altitude.人生的高度不是由你的能力决定的，而是你的态度。

培训结束后，刚进入一分财务科的时候，其实是很有压力的。本科时候虽然学的金融与会计，但是在研究生期间主攻的还是管理，会计方面的知识比起新进来的其他同事略显薄弱。工作了一段时间之后，我发现保持一个学习的态度和习惯十分受用。遇问题自己解决，在自己遇到不能解决的问题时，积极主动地向前辈请教，也开始能够慢慢熟悉了一部分财务的工作。巴尔扎克说，人的全部本领无非是耐心和时间的混合物。现在的我时刻提醒自己，要保持学习的态度，坚持学习习惯，不断充实自己，争取尽快独立开展工作，使自己成为一个值钱的实干家，为公司创造更多价值。

爱岗敬业，奉献自己。大部分人把工作当作一个职业，而成功的人则是把工作当作事业。工作岗位是我们展示自我价值的天地，是人生旅途拼搏进取的支点，是实现人生价值的基本舞台。而敬业就是在尊重我们的岗位，尊重梦想。奉献自己，就等于在岗位上实现自我价值。因此，爱岗敬业，奉献自己归根结底还是自我价值实现与公司增值的双赢局面。

品质源于责任，诚信创造价值。入职后，我要求自己工作中要细致认真，勇于实现工作中的创新，并结合岗位的特点，树立自己与建工一致价值观，用以规范自己的行为。

这座城市，热烈却不张扬，激情而不冒进。这里的天空总是晴朗，明媚的阳光就好似四建的未来，充满着挑战和希望。而离家时的乌云，早已被秋风吹得很远。

起风了，让我们扬起帆，与公司一起启程！（一分公司 周丽云）